

AZIONI PROPEDEUTICHE AL LAVORO PER I GIOVANI DEL TERRITORIO: TIROCINI E LABORATORI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

SOGGETTI

Soggetto gestore: Comune di Castelnuovo ne' Monti, nella sua qualità di comune capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano

Referenti progetto: Comune di Castelnuovo ne' Monti, capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano; Fondazione Enaip Don Magnani, Cooperativa sociale Libera-mente

Partner individuati: Centro Giovani "Il formicaio" Castelnuovo ne' Monti, Progetto "Operatori in salita", Enaip, Scuole Secondarie di II grado, Centro per l'impiego, Osservatorio Appennino Reggiano, Imprese, Provincia, Regione.

Ente promotore: Fondazione Enaip Don Magnani

ANALISI CONTESTO:

Da una raccolta di dati avvenuta negli ultimi anni da istituzioni del nostro territorio, quali le scuole, gli enti di formazione professionale, i tavoli dei piani di zona, gli operatori dell'AUSL, l'osservatorio dell'Appennino reggiano, gli educatori del Centro di aggregazione giovanile del comune e gli operatori di strada del distretto, è emerso il problema dell'occupabilità dei giovani, maggiormente acuito se unito a un altro problema, quello della dispersione scolastica.

Nei centri di aggregazione formali ed informali gli educatori hanno colto la difficoltà per molti giovani di intraprendere percorsi orientativi al lavoro e in alcuni la sfiducia nelle istituzioni e contemporaneamente un atteggiamento di attesa passiva.

FINALITÀ :

- sviluppare e promuovere azioni volte alla responsabilizzazione e autodeterminazione dei giovani verso l'inserimento nel mercato del lavoro;
- favorire e valorizzare le esperienze che prevedono azioni facilitatrici all'entrata nel sistema produttivo, anche attraverso la valorizzazione ed il riconoscimento delle capacità personali ed individuali dei giovani e del senso di comunità e civico delle aziende del territorio

OBIETTIVI:

- Valorizzare la costruzione di competenze attraverso il coinvolgimento dei giovani stessi nella progettazione dei percorsi di avvio al lavoro;
- Inserimento nel mercato del lavoro con esperienze concrete che possano eventualmente garantire un minimo di continuità nel tempo;
- Coinvolgere in modo attivo anche il mondo imprenditoriale.

CONTENUTI:

- Organizzazione di esperienze per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro, attraverso la valorizzazione delle competenze e delle capacità personali dei ragazzi ed un ruolo attivo delle aziende del territorio. Si pensa di promuovere **5 tirocini formativi per 3 mesi a tempo pieno o part-time** (almeno 30 ore settimanali) con riconoscimento ai giovani di un'indennità mensile di € 450 a carico dell'ente promotore.

- laboratori formativi ed orientativi per la progettazione di percorsi di avvicinamento al lavoro con il coinvolgimento attivo dei giovani nei luoghi di aggregazione formali ed informali.

RUOLI

Coordinamento progettuale: Comune Capofila di Castelnovo ne' Monti

Ente promotore: Fondazione Enaip Don Magnani

Coordinamento operativo/ gestione progetto "Tirocinio formativo": Enaip

1. Selezione aziende
2. bando
3. selezione giovani
4. formazione
5. organizzazione tirocinio,
6. coordinamento didattico ed organizzativo:

il coordinatore assicura il corretto andamento dell'intervento formativo sia nei confronti dell'utenza sia nei confronti dell'ente finanziatore, definendo strategie operative, presidiando l'attività. Il coordinatore, in stretta relazione con l'ufficio gestione e con l'ufficio amministrativo, si occupa inoltre del monitoraggio finanziario dell'operazione e del rispetto degli obiettivi di budget.

I principali compiti del coordinatore sono:

- organizzare riunioni didattico-organizzative con i tutor aziendali e tutor stage;
- monitoraggio in collaborazione al tutor dell'andamento degli utenti.

Tutoraggio ragazzi: Operatori di strada/centro giovani –Liberamente

Il Tutor come figura professionale è il punto di riferimento costante per i partecipanti, con la funzione principale di facilitatore dei processi di apprendimento. Le principali attività del tutor di processo possono essere così riassunte: presidio dell'attività di tirocinio, monitoraggio della motivazione degli utenti e della loro presenza. Questo avviene in stretta collaborazione con il coordinatore.

Il tutor ha il compito di provvedere all'avvio e alla gestione del tirocinio aziendale e alla predisposizione dei documenti atti a garantire la sicurezza durante l'attività stessa. Per le ore di tirocinio previste, ogni utente sarà inserito in un'azienda del territorio montano resasi disponibile a ospitare tirocinanti. Il tutor interverrà nelle situazioni critiche al fine di gestire eventuali problematiche, sostenere e accompagnare l'utente durante l'attività di tirocinio, fungere da mediatore nella risoluzione degli eventuali problemi e, laddove necessario, provvedere ad un cambio dell'azienda di tirocinio.

Il tutoraggio prevede inoltre l'individuazione da parte dell'azienda di una figura di riferimento per il ragazzo che funga da tutor interno.

TARGET RAGAZZI

Giovani residenti nei comuni dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano tra i 16 e i 26 anni, che hanno assolto l'obbligo scolastico, disoccupati o inoccupati.

AZIONI e TEMPISTICA

1. Ottobre 2013 – Ottobre 2014
Coordinamento con tutti i partner per condividere il progetto e raccogliere disponibilità organizzative, formative, economiche
2. Entro Novembre/Dicembre 2014 -

- convenzione tra Comune di Castelnuovo ne' Monti ed Enaip
- chiamata di tutte le tipologie di aziende produttive presenti sul territorio che eventualmente possano prevedere un reale sbocco professionale tramite manifestazione d'interesse. La selezione delle aziende verrà effettuata sulla base dei criteri di valutazione come indicato nell'allegato B della manifestazione d'interesse stessa.

3. Entro Dicembre 2014

Pubblicazione bando per i ragazzi sui siti dei comuni, redacon, facebook e le mailing list dei partner

4. Entro 20 Gennaio 2015 - Enaip - Cooperativa sociale Libera-mente :

- Individuazione/selezione **di 5 ragazzi**
- Formazione (8 ore sulla Sicurezza con rilascio dell'attestato - Enaip), conoscenza dei ragazzi selezionati: momenti dedicati all'approfondimento dell'esperienza che stanno per affrontare, ruoli, funzioni, responsabilità e competenze che dovranno mettere in atto e quindi definizione partecipata del progetto formativo individuale e del Patto formativo individuale con l'Ente di formazione, l'azienda ospitante e la famiglia se l'utente è minorenne.

5. Entro 30 Aprile 2014

Svolgimento tirocinio di **3 mesi a tempo pieno o part-time ad € 450 al mese**

Il tirocinio è uno degli strumenti individuati per supportare l'inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani, e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un rapporto di lavoro ma di una modalità formativa che fa acquisire competenze attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

Il tirocinante ha diritto a ricevere un'indennità che è commisurata mensilmente. Gli Obiettivi fondamentali sono rafforzare gli elementi formativi del tirocinio e contrastare i possibili utilizzi elusivi di questo strumento.

Per qualificare la componente formativa del tirocinio, la Regione introduce come obiettivo del tirocinio gli standard di conoscenze e capacità contenuti nel [Sistema regionale delle qualifiche](#). Il conseguimento delle finalità deve essere accertato e valutato con modalità che garantiscano l'obiettività della valutazione (Delibera di GR n. 960 del 30/06/2014).

Le modalità sono quelle del Sistema Regionale di Formalizzazione e Certificazione delle competenze (SRFC). L'attuazione del servizio di SRFC in esito ai tirocini consente una valutazione certa, da parte della Regione, del conseguimento degli obiettivi formativi. A tal fine è necessario che le conoscenze e le capacità acquisite con l'esperienza di tirocinio siano documentate, valutate e registrate in un attestato regionale. Tale attestato è la "Scheda Capacità e Conoscenze", che viene rilasciata qualora l'Accertamento dimostri, attraverso le evidenze prodotte (la fase del SRFC che valuta se le attività svolte dal tirocinante gli hanno consentito di raggiungere gli obiettivi formativi indicati nel progetto formativo), l'acquisizione di capacità e conoscenze riferite agli standard professionali di riferimento.

6. Valutazione del percorso finale

RISORSE ASSEGNATE

€ 5.430 –Deliberazione di Giunta Regionale n. 1512 del 28/10/2013

€ 5.528,27 – 2014 - Deliberazione di Giunta Regionale n.1097 del 14/07/2014

COSTI

I costi del progetto sono a carico del Comune di Castelnuovo ne' Monti , capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e della Cooperativa sociale Libera-mente, fatta eccezione per quanto previsto al punto obblighi dell'azienda e fanno riferimento ai finanziamenti derivanti dai contributi a sostegno di interventi rivolti ad adolescenti e giovani - L.R. 14/08 .

Piazza Gramsci,1 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)
P.I. e C.F. 00442010351
Centralino 0522 610111 - Fax 0522 810947
e-mail municipio@comune.castelnovo-nemonti.re.it