



COMUNE DI VETTO

Copia

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Caduti di Legoreccio 1 - tel. 0522-815221 815222 fax 0522-815694

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 19/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023

L'anno **2024** il giorno **19** del mese di **Aprile** alle ore 20.26 nella Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
RUFFINI FABIO	Sindaco	SI
RUFFINI ARONNE	Vice Sindaco	SI
RUFFINI ANDREA		SI

Assiste il Vice Segretario Comunale, dott. Federico Favali, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 37 del 19/04/2024

PROPONENTE: Responsabile del Settore Affari Generali Istituzionali

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 lett b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;
- con deliberazione G.C. n. 23 del 30.05.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e performance 2022/2024;

RICHIAMATI:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che con deliberazione GC n. 46 in data 31.08.2018;
- il REGOLAMENTO UNICO PER L'ISTITUZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E DEI COMUNI ADERENTI, approvato con deliberazione GC n. 25 in data 11.05.2019;
- la deliberazione G.C. n. 23 del 30.05.2022, con la quale sono stati approvati gli obiettivi strategici di performance dell'ente e gli obiettivi strategici ed operativi dei diversi Settori e Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune;
- la deliberazione G.C. n. 65 del 03.12.2022 avente ad oggetto "*DESTINAZIONE DI RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO DELL'ANNO 2022*";
- la deliberazione di giunta comunale n. 68 del 10.12.2022, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021";
- il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato in sede di contrattazione sindacale del 07.12.2019;

VISTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2023;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2023, allegate alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario generale e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;
- il TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forma di legge;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2023, che, allegate alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);

2) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) **DI TRASMETTERE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;

4) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sottosezione "Performance" /sottosezione "Relazione sulla performance".

SUCCESSIVAMENTE,

tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali,

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE, espressa per alzata di mano,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to RUFFINI FABIO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Federico Favali

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 27/04/2024 e vi rimarrà fino al 12/05/2024 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Federico Favali

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 27 APR. 2024



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dott. Federico Favali

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.
- DIVERRA' ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Federico Favali



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 37**

Ufficio Proponente: **Servizio Affari Generali Istituzionali**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Affari Generali Istituzionali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/04/2024



Il Responsabile di Settore

Fabio Ruffini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/04/2024



Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Federico Cavali

