



# COMUNE DI VETTO

*Provincia di Reggio Emilia*

Piazza Caduti di Legoreccio 1 - tel. 0522-815221 815222 fax 0522-815694

**Copia**

## VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 28/03/2025

### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2024

L'anno **2025** il giorno **28** del mese di **Marzo** alle ore 20.20 nella Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
RUFFINI FABIO	Sindaco	SI
RUFFINI ARONNE	Vice Sindaco	SI
RUFFINI ANDREA		SI

Assiste il Vice Segretario Comunale, dott. FEDERICO FAVALI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 25 del 27/03/2025

PROPONENTE: Responsabile del Settore Affari Generali Istituzionali

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2024

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 10 lett b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 29 gennaio 2024, avente ad oggetto "Approvazione Peg 2024/2026", è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13 maggio 2024, avente ad oggetto "Approvazione piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance 2024/2026", è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance 2024/2026;

### VISTI:

- il D.P.C.M. 28 dicembre 2011 "Sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Enti ed organismi, di cui all'art. 36 del Decreto Legislativo 23/06/2011 n. 118 nel quale sono disciplinati i principi contabili del nuovo sistema;
- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO);
- il decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, con cui è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto- legge 80/2021;
- il decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, con cui è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;

**RILEVATO** che il Piano Esecutivo di Gestione è altresì disciplinato dall'art. 10 dell'allegato 4/1 al DPCM 28/12/2011, così come modificato dal D. Lgs. 10/08/2014 n. 126 denominato "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio";

**RICHIAMATI:**

- il *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”* approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 46 in data 31.08.2018;
- il *“Regolamento unico per l’istituzione e graduazione delle posizioni organizzative dell’Unione Montana dei Comuni dell’Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti”*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 11.05.2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13 maggio 2024, con la quale sono stati approvati gli obiettivi strategici di performance dell’ente e gli obiettivi strategici ed operativi dei diversi Settori e Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 10.12.2024 avente ad oggetto *“Destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate anno 2024 - Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell’accordo economico dell’anno 2024 e normativo 2024/2026”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 28.12.2024 avente ad oggetto *“Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa anni 2024-2026”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 11.05.2024, ad oggetto *“Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026”*;
- il *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto”* approvato in sede di contrattazione sindacale del 07.12.2019;

**VISTO** che i succitati documenti costituenti il *“Piano della Performance”*, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”*;

**CONSIDERATO** che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**RIBADITO** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**PRECISATO** che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**VISTE** le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2024;

**VISTA** l’allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2024, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs 150/2019;

**RICHIAMATO** il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;

**VISTO** il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

**ACQUISITI** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario generale e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento di contabilità comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 27.11.2017;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi organizzazione degli enti dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, approvato con deliberazione di Giunta Comunale Vetto n. 46 del 31/08/2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale di Consiglio Comunale n. 58 del 20 dicembre 2024 avente per oggetto: *"Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2025-2027 relativi allegati e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2025-2027"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31 gennaio 2025 avente ad oggetto *"Approvazione Peg 2025/2027"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 15 febbraio 2025 avente ad oggetto *"Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027"*;

**AD UNANIMITÀ** di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forma di legge;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2024, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare F.P. del 29/03/2018;

**DI TRASMETTERE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;

**DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* /sotto-sezione *"Performance"* /sottosezione *"Relazione sulla performance"*.

**SUCCESSIVAMENTE,**

tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali,

**CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE**, espressa per alzata di mano,

## **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to RUFFINI FABIO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. FEDERICO FAVALI

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 31/03/2025 e vi rimarrà fino al 15/04/2025 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. FEDERICO FAVALI

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 31 MAR 2025



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
dott. FEDERICO FAVALI

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.
- DIVERRA' ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. FEDERICO FAVALI

