

## COMUNE DI VETTO

Addì 17 del mese di **dicembre** dell'anno **2024**, online in videoconferenza presso stanza virtuale,

<https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F89095630576%3Fpwd%3DSY1iGJywt088yzaFupJtNJQgCFzkcX.1&e=a39aa7eb&h=956d5bd1&f=y&p=y>

si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e la R.S.U. del Comune di Vetto.

Sono presenti:

**La Parte Pubblica:** Federico Favali Vice Segretario Responsabile Settore

~~Fabio Ruffini Sindaco Responsabile Settore~~

Ivano Neroni Giroidini Responsabile Settore

**Le OO.SS.:** Maruska Tondelli - FP CGIL

Cristian Villani – FP CISL

**La R.S.U.:** Silvano Zecchetti

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata pre-intesa di Contratto collettivo integrativo di parte economica dell'anno 2024

PREMESSO:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

**Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto in data 04/12/2024, definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) normativo 2024/2026:**

- comprensivo del regolamento delle progressioni orizzontali;

che il CCI sopra indicato conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- che è in corso di approvazione il nuovo regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. N. 36/2023;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2024.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e

per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

## Articolo 2

### Criteria di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

- Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2024 in € 47.923,52 con le integrazioni apportate alle risorse variabili, previste dal ccnl 16/11/2022;
  - della somma di Euro 141,47 e Euro 85,66 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
  - di Euro 1.164,80 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
  - di Euro 1.969,89, ai sensi art. 79 comma 1 CCNL 2022 – integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam;
  - di Euro 945,93 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021;
  - di Euro 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
- Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>1 - DESTINAZIONE DEL FONDO Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)</b>		<b>Euro 8.885,10</b>
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	<b>4.550,72</b>
Progressioni orizzontali storiche		<b>4.243,98</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022</b>	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	5.812,28
Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	750,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	5.000,00
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
Lettera g) Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
j) Progressioni Economiche Orizzontali ora differenziali stipendiali	0
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	300,00
<b>Totale utilizzo</b>	<b>21.862,28</b>

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

La somma di Euro 10.000,00 del fondo disponibilità per l'anno 2024 viene destinata al finanziamento di una posizione organizzativa conferita a dipendente del Comune, al fine di mantenere il rispetto del limite del salario accessorio, previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

### Articolo 3

#### Criteria integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2024 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali ora differenziali stipendiali.

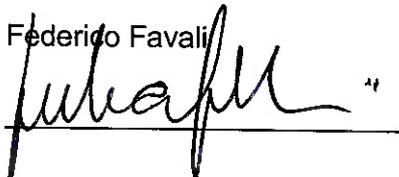
### Articolo 4

#### Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

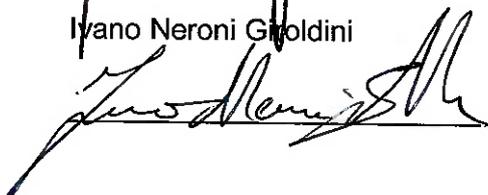
Federico Favali



Federico Favali

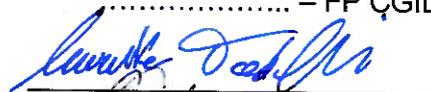


Ivano Neroni Gioldini

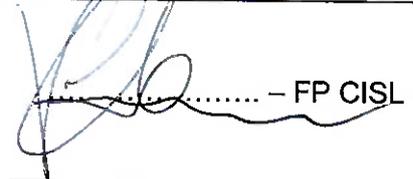


Per la parte sindacale

..... - FP CGIL



..... - FP CISL



R.S.U. Silvano Zecchetti

