

**COMUNE DI VETTO**  
**Provincia di Reggio Emilia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa 17/012/2024</b> <b>Contratto decentrato integrativo</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Economico Anno 2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente Federico Favali – Segretario generale Componenti: Ivano Neroni Giroidini – Responsabile di Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: Maruska Tondelli FP-CGIL, Cristian Villani CISL-FP R.S.U. del Comune di Vetto: Silvano Zecchetti
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2024
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI:VERBALE NR. 21 DEL 23.12.2024 DEL REVISORE DEI CONTI, AGLI ATTI MUNICIPALI PROT. 6237 DEL 24.12.2024</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>IL REVISORE DEI CONTI NON HA EFFETTUATO RILIEVI</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 11.05.2024 (PIAO 2024/2026)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La relazione sulla performance 2022 è stata validata con verbale del Nucleo di Valutazione in data 23.08.2022.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di **contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Viene approvato il CCI 2024 di parte economica.

All'art. 1 è prevista la durata annuale del CCI che ha per oggetto la quantificazione e i criteri per l'utilizzo delle risorse disponibili tra i diversi incentivi.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con determinazione 54/2024 E 59/2024 del Responsabile del Settore affari generali ed istituzionali pari ad Euro di 46.783,04, comprensive

- della somma di Euro 141,47 e Euro 85,66 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
- di Euro 1.164,80 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
- di Euro 945,93 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) Ccnl 2019/2021;
- Della somma di Euro 539,13 relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
- di Euro 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Le parti hanno concordato inoltre che la somma di Euro 8.000,00 per l'anno 2024 viene destinata al finanziamento di una Elevata Qualificazione non presente nell'anno precedente, al fine di mantenere il rispetto del limite del salario accessorio, previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono stati definiti nell'accordo quadro triennale 2024/2026, sottoscritto definitivamente il 04/12/2024, che mantiene la propria efficacia fino alla sottoscrizione del CCI normativo successivo.

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite ciascun Responsabile (E.Q.) sulla base degli obiettivi assegnati con il PEG e con il PdP e PDO. Esse sono quindi finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza e efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata previo incontro tra i Titolari di E.Q. dei settori e il Vice Segretario comunale tenendo conto dei parametri e della metodologia indicata.

A tal proposito l'Ente ha deliberato di destinare una quota del fondo per l'attivazione del miglioramento dei servizi.

Nel fondo del Comune di Vetto non è prevista alcuna integrazione di risorse di parte variabile, oltre quelle stabilite dal Ccnl 16/11/2022.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITA':**

INDENNITA': Specifiche responsabilità - comma 2 art. 80 e art. 84 del CCNL 16/11/2022 descrizione: indennità per specifiche responsabilità
---

Importo massimo previsto nel fondo: € 5.000,00
--

riferimento all'articolo del CCI dell'ente: art. 23
<ul style="list-style-type: none"> <li>• criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle categorie B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) Dal 01 gennaio 2019 l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 2.500,00. Ogni specifica responsabilità è valutata attribuendo un punteggio fino a 100 punti</li> </ul> <p>Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Segretario Generale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal profilo. Le fattispecie alle quali si dovrà fare riferimento per individuare tali posizioni riguardano ruoli che presuppongono il possesso di adeguate abilità professionali e specifiche competenze, valutate attraverso gli elementi indicati nell'art. 23 Ccnl di parte normativa.</p>
obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:
Il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.

### INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

Art. 80 co. 2 lett. C C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

b) INDENNITA':

<b>INDENNITA': di rischio, disagio maneggio valori,</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• descrizione: indennità erogate ai dipendenti che hanno effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione</li> <li>• Importo massimo previsto nel fondo € 750,00</li> </ul>
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 80 co. 2 lett. C C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 70 bis CCNL 21/05/2018
<ul style="list-style-type: none"> <li>• riferimento all'articolo del CCI aziendale: art. 22 del CCI 2024-2026, e non in contrasto con il Ccnl 16.11.2022</li> <li>• criteri di attribuzione: in base all'effettiva prestazione e presenza, nella misura giornaliera di €. 1,16 per attività esposte a rischio, €. 1,39 per attività esposte a disagio, per maneggio valori agenti contabili €, 1,00 e per l'economista € 1,50</li> <li>• obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare attività con prestazioni in condizioni particolari, che garantiscono servizi alla cittadinanza oltre i "classici" orari d'ufficio e per l'indennità di maneggio valori per permettere agli utenti di effettuare piccoli pagamenti senza doversi recare in Tesoreria.</li> </ul>
<b>Indennità o compenso per "fondo produttività collettiva" – all'art. 80 comma 2 lett, b) CCNL 16.11.2022</b> descrizione: miglioramento dei servizi
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importo massimo previsto nel fondo: € 5.812,28</li> <li>• Riferimento alla norma del CCNL: Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022</li> <li>• riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19</li> <li>• criteri di attribuzione: PEG, PDP e PDO</li> </ul> <p>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione</p>

- **PROGETTI SPECIFICI**

•	
• Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	• € 300,00
•	

- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*

--

- a) Gli effetti abrogativi impliciti  
 Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.  
 Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche  
 Per l'anno 2024 NON sono previsti nuovi differenziali stipendiali.  
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.  
 L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.
- d) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto  
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito definitivamente con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali, n. 59 del 28.12.2024 per un totale di €. 41.347,38, comprensive della somma di Euro 141,47 e Euro 85,66 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;

- di €. 1.164,80 (€. 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
- di € 945,93 (€. 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) Ccnl 2019/2021;
- Della somma di Euro 539,13, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
- di Euro 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo è determinato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 33.924,85
Somme non soggette al limite	€ 11.247,68
Decurtazione rispetto il tetto complessivo salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 3.825,14
TOTALE	€ 41.347,38

La contrattazione decentrata integrativa definitiva sarà conclusa con questo importo di fondo produttività disponibile.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 33.924,85 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl 21.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, definite per l'anno 2017 e certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018 di cui euro 587,41 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016- (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	29.617,10

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018 e dal CCNL 16.11.2022, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pro capite su base annua 83,20 (art. 67 comma 2 lett. a) Ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	1.164,80

Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) Ccnl 2016/2018) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	141,47
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	1.969,89
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	85,66
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021) <u>non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.</u>	945,93
Differenze stipendiali cat. B3/B1 e D3/D1 (art.79 comma 1 bis ccnl 2019/2021)	0
Totale somme stabilite da ccnl 21/05/2018 e 16/11/2022	<b>4.307,75</b>

Totale calcolo risorse stabili di cui sopra

Euro **33.924,85**

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.388,42 e sono derivanti degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 16.11.2022, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	708,55
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	539,13
Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Totale somme variabili stabilite da ccnl 16/11/2022	<b>11.247,68</b>

**Totale risorse variabili Euro 11.247,68, non soggette al limite del trattamento accessorio del 2016**

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo dell'anno 2019 è stato determinato tenendo conto delle decurtazioni operate negli anni precedenti:

- Riduzione fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017, che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."
- A sua volta il fondo 2016 era stato determinato applicando la:
  - RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELLA LEGGE 208 DEL 28.12.2015, c.d. legge di stabilità 2016 che all'art. 1 comma 236 dispone che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza

*pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;*

- A sua volta il fondo 2015 era stato determinato applicando la:
  - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 Che riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Il fondo 2024 di parte stabile viene inoltre ridotto della somma di **-€ 3.825,14** per riportare l'importo del fondo complessivo al limite del 2016.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I)	34.698,97
Decurtazione per rispetto limite 2016	-€ 3.825,14
Risorse variabili (totale della sezione II)	11.247,68
Economie da straordinario anno 2018 (non soggette al limite)	0
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 41.347,38</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

##### **Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.596,52
Progressioni orizzontali storiche (art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022)	2.688,58
Differenziali stipendiali storiche.	1.600,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai	0

sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0
<b>TOTALE</b>	<b>8.885,10</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 del Ccnl 16.11.2022**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018	1.350,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999), reperibilità e maggiorazioni orario	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D art. 84 del CCNL 16/11/2022	5.000,00
Differenziali stipendiali nuova istituzione – art. 80 co 2. Lett. J) ccnl 16/11/2022	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018)	5.812,28
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022) incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi	0
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	300,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.462,28</b>

Le parti hanno concordato che la somma residua pari ad € 10.000,00 sia destinata al finanziamento di una Elevata Qualificazione (settore finanziario) di nuova istituzione, al fine del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio dell'Ente dell'anno 2016.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 68, comma 1 Ccnl 21.05.2018 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	8.885,10
Totale destinazioni art.68, comma 2 e 3 Ccnl 21.05.2018 (totale della sezione II)	22.462,28
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
SOMME DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	10.000,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>41.347,38</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 8.885,10 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 33.924,85.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con nel Cci di parte normativa 2024/2026), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2024 NON verranno attribuiti nuovi differenziali stipendiali;

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018)	29.617,10	29.617,10	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	2.750,54	1.969,89	- 780,65
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.164,80	1.164,80	0
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE	141,47	141,47	0
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) ccnl 2019/2021) non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	85,66	85,66	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	539,13	539,13	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>34.298,70</b>	<b>33.518,05</b>	<b>-780,65</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0	0	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	0	0	
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0	0	
Incremento per gli effetti non correlati ad incremento stabile D.O. (art. 15 c. 5 CCNL 01/4/99)	0	0	
Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	0	0	
Proventi da sanzioni codice della	0	0	

strada 7			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) RECUPERO EVAS.ICI	0	0	
INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.3 lett. I) CCNL 2016-2018)	0	0	
<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>34.298,70</b>	<b>33.518,05</b>	<b>-780,65</b>

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 PARTE STABILE	1.164,80	1.164,80	0
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018) PARTE STABILE	141,47	141,47	0
Economie risorse fisse non utilizzate fondo anno precedente	0	708,55	708,05
Disposizioni di Legge art. 67 comma 3 lett C (incentivi funzioni Tecniche/compensi ISTAT)	12.965,81	10.000,00	- 2.965,81
Economie straordinario anno 2023 PARTE VARIABILE	0	0	0
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d) Ccni 2019/2021) non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	85,66	85,66	0
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) Ccni 2019/2021) non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	939,40	939,40	0
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) Ccni 2019/2021) una tantum anno 2021 non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	934,40	0	- 934,40
Importo pro capite su base annua 84,50 (art. 79 comma 1 lett. b) Ccni 2019/2021) una tantum anno 2022 non rilevanti ai fini del rispetto del limite del fondo 2016.	934,40	0	- 934,40
Differenze stipendiali cat. B3/B1 e D3/D1 (art.79 comma 1 bis Ccni 2019/2021)	0	0	0
<b>Totale risorse stabili e variabili non soggette al limite</b>			
	<b>17.165,94</b>	<b>13.039,88</b>	<b>-2.257,76</b>

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.367,64	33.924,85	1.557,21
Risorse variabili	0	0	0
Somme non soggette al limite	17.165,94	11.247,68	-4.126,06
Decurtazione consolidata 2014	0	0	0
Decurtazioni	-2.750,54	- 3.825,14	+1.074,60
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
<b>TOTALE</b>	<b>46.783,04</b>	<b>41.347,38</b>	<b>- 5.435,66</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2024</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.637,70	4.596,52	- 41,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 80 comma 1, CCNL 16/11/2022)	3.926,80	2.688,58	- 1.238,22
Differenziali stipendiali storici	0	1.600,00	1.600,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0		0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0		0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0		0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.350,08	1.350,00	-1.000,08
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0		0
Altro.....	0		0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>10.914,58</b>	<b>10.235,10</b>	<b>-679,48</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Differenziali stipendiali dell'anno 2024 (art. 80 comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)	1.600,00	0	- 1.600,00
Indennità di turno, maggiorazione orario, reperibilità artt. 23 e 24 ccnl 21/5/2018 e art. 24 ccnl 2004	0	0	0
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 e indennità di funzione agenti- Indennità di rischio,.	750,00	750,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 84 del CCNL 16/11/2022)	5.000,00	5.000,00	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80, comma 2, lett.b), CCNL 16/11/2022)	6.865,73	€ 7.812,28	946,55
Compensi per performance organizzativa (art. 68, comma 2,	0	0	0

lett.ba), CCNL 21/05/2018) – progetto funzionamento uffici			
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999): incentivi funzioni tecniche	12.965,81	10.000,00	- 2.965,81
Somme per progetti - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018	0	0	0
Progetto Polizia locale da trasferire all'Unione	287,00	300,00	13,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>27.468,54</b>	<b>23.862,28</b>	<b>- 3.606,26</b>

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.914,58	10.235,10	-679,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.468,54	23.862,28	- 3.606,26
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>38.383,12</b>	<b>34.097,38</b>	<b>-4.285,74</b>
Somme destinate al finanziamento di una Posizione Organizzativa	10.000,00	10.000,00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>28.383,12</b>	<b>24.097,38</b>	<b>-4.285,74</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 10140/1 1.01.01.01 1 FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO per Euro 14.388,42, parte riguardante la produttività e gli istituti regolati nella pre-intesa sottoscritta, mentre le somme per la progressione orizzontale, per l'indennità di comparto e per una parte di indennità condizioni di lavoro (Euro € 8.885,10), sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, così come gli incentivi funzioni tecniche sono previsti nei quadri delle opere pubbliche;
- cap. 10180/1 1.01.02.01 6 ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARI relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
- cap. 10490/1 1.02.01.01 6 IRAP SU RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARI, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate, (nel limite del fondo determinato per l'anno 2016). Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano €. 708,35 di "economie contrattuali del Fondo", da destinare all'incremento delle risorse variabili del fondo 2024.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

Vetto, li 28.12.2024

Il Responsabile  
del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI  
Fabio Ruffini



Il Responsabile  
del SETTORE FINANZIARIO  
Dott. Federico Favali



