

COMUNE DI VETTO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/07/2019 Contratto decentrato integrativo	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente Matteo Marziliano – Segretario generale</p> <p>Componenti : Fabio Ruffini Sindaco e Responsabile di Settore – Mara Fabbiani – Responsabil e di Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UILFP</p> <p>Firmatarie della preintesa: Silvia Dallaporta FP-CGIL, Marco Bertoia CISL-FP,</p> <p>R.S.U. del Comune di Vetto: Zannini Adele</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 9.12.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	SI. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni			

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Il richiamo al contratto decentrato integrativo “quadro” 2014/2015, sottoscritto definitivamente il 5.12.2015. Il contratto decentrato integrativo “quadro” all’art. 2, comma 4 prevede che lo stesso conservi la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
- Le parti prendono atto della quantificazione del 29.301059 di risorse stabili.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': Specifiche responsabilità - lettera F art.17 c.2, CCNL 1/4/99

- *descrizione:* indennità per specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € **850,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. f) ccnl 1.04.1999 e art. 68 comma 2 lett. f) ccnl 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* __//__
- *criteri di attribuzione:* la responsabilità di struttura può essere riconosciuta a quelle posizioni a cui sono assegnate specifiche responsabilità collegate al coordinamento di strutture di tipo operativo relative ad ambiti strategici e comunque di particolare impulso e rilevanza (anche dal punto di vista innovativo) per le politiche dell'Amministrazione.

Alle “posizioni” di cui sopra fanno carico inoltre responsabilità di procedimento nonché responsabilità formali in relazione alla complessità dell’impegno gestionale, alla rilevanza e visibilità interna ed esterna.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.

INDENNITA' di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo

- *descrizione:* indennità di rischio
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € **1.900,00**
- *Riferimento alla norma del CCNL:* Art. 17, comma 2, lett. d) ccnl 01/04/1999 e art. 68 commi 2 e 3 ccnl 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ____//_____
- *criteri di attribuzione:* CCNL 1/4/99, art 17 c.2 lettera d e art 37 CCNL 14/09/2000
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

INDENNITA' di disagio – lettera E, art. 17 c. 2, CCNL 1/4/1999

- *descrizione:* indennità di disagio
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 735,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art 17 c.2 lettera E
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* ___//_____
- *criteri di attribuzione:* valutazione complessiva dell'incidenza delle difficoltà ambientali nell'esercizio delle proprie funzioni.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire un'indennità all'effettive difficoltà ambientali.

Indennità o compenso per "fondo efficienza miglioramento servizi" – lettera A, art. 17 c.2, CCNL 1/4/1999

- *descrizione:* miglioramento dei servizi
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 7.715,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art 17 c.2 lettera A del CCNL 1/4/99
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* ___//_____
- *criteri di attribuzione:* PEG, PDP e PDO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività :* miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

Il Contratto Integrativo del 2018 non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI 2014/2016. Per il 2017 è stato concordato di non procedere all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Risorse da risparmi trasformazione in part-time fino al 1999 (art. 15 comma 1, lett. e),	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999)	0
Somme da collaborazioni con altri Enti (art. 15, comma 1, lett. d)-b.)	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	0

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni consolidate del fondo per la parte fissa:

E' stata operata la riduzione consolidata del fondo sulla parte fissa nell'importo di € **2.073,35**, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per rispetto del limite 2016:

Non è stata applicata alcuna decurtazione per il rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 07.06.2017, che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", in quanto il fondo 2017 è pari al fondo 2016.

Le riduzioni per la parte stabile del fondo sono le seguenti:

- quella prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015, ammonta a € 2.073,35 come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015,
- quella prevista dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 è pari a ZERO;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	29.301,05
Risorse variabili (totale della sezione II e ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0
TOTALE	29.301,05

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni risorse agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21.05.2018, utilizzi vincolati

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.004,02
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.698,48
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.960,00
TOTALE	16.662,5

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, commi 2 e 3 del ccnl 21.05.2018

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17,	

comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	735,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	850,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	7.715,00
Compensi per performance organizzativa	2.868,33
Somme per progetto Polizia locale da trasferire all'Unione Montana per il servizio associato	470,22
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999):	0
TOTALE	12.638,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni art. 68, comma 1 ccnl 21.05.2018 per utilizzi vincolati (totale della sezione I)	16.662,50
68, comma 2 e 3 ccnl 21.05.2018 (totale della sezione II)	12.638,55
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	29.301,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 16.662,50 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 29.301,69;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che verrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel 2018 non verranno attribuite progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE STABILI			
Unico importo consolidato	29.029,69	29.029,69	0
Differenziale importi P.E.O.	271,36	0	271,36
TOTALE	29.301,05	29.029,69	271,36
RISORSE VARIABILI			
Risorse art. 67 comma 3 ccnl 21.05.2018	0	0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	29,301,05	29.029,69	271,36

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.004,02	7.107,75	896,27
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.698,48	9.872,85	-3.174,37
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.960,00	2.589,80	-629,80
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	16.662,5	19.570,4	-2.907,9
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	735,00	867,72	-132,72
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	850,00	876,00	-26,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	0	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	7.715,00	7.715,57	-0,57
Compensi per performance organizzativa	2.868,33	0	2.868,33
Compensi per collaborazione con altri enti (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Progetto Polizia Locale da trasferire all'Unione Montana che gestisce il servizio associato	470,22	0	470,22
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	12.638,55	9.459,29	3.179,26
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			

TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni utilizzi vincolati	16.662,50	19.570,40	-2.907,90
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.638,55	9.459,29	3.179,26
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	29.301,05	29.029,69	271,36

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 10140/ 1 1.01.01.01 1 FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO per la parte riguardante la produttività collettiva nella pre-intesa sottoscritta, mentre le somme per la progressione orizzontale (Euro 6.698,48), per l'indennità di comparto (Euro 8.004,02), per l'indennità di rischio, disagio e responsabilità (Euro 3.545,00), che sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale;
- cap 10180/ 1 1.01.02.01 6 ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARI relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
- cap. 10490/ 1 1.02.01.01 6 IRAP SU RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARI, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare all'incremento delle risorse variabili del fondo 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

Vetto, li 01 OTT. 2019

Il Responsabile

Del SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI



La Responsabile

Del SETTORE FINANZIARIO

COMUNE DI VETTO

Addì 19 del mese di **LUGLIO** dell'anno **2019**, presso la sede Municipale sita in Piazza Caduti Legoreccio nr. 1 Vetto (RE) si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali, per discutere i seguenti documenti:
fondo di produttività 2018 ed utilizzo dello stesso.

Sono presenti:

- per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I a livello di ente, rappresentate da: CGIL Silvia DALLA PORTA; CISL Marco BERTOIA
- per le RSU: Adele Zannini
- per la delegazione trattante di parte pubblica: Sindaco Fabio RUFFINI; Segretario Comunale Matteo MARZILIANO; responsabile Mara FABBIANI.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2014/2015, sottoscritto definitivamente il 5.12.2015 dall'Amministrazione comunale di Vetto, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Vetto.

SI APPROVA LA SEGUENTE

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 05/12/ 2015 (d'ora in avanti "CCI 2014-2015"), in data 03/12/ 2017 ("CCDI 2016") e in data 14/07/ 2018 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 29.301,05 di Risorse stabili, come determinato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 65 nella seduta del 19/12/2018;



SINDACO
Fabio Ruffini

SECRETARIO
Matteo Marziliano

Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 271,36, relativa al differenziale dei valori delle progressioni orizzontali attuali, ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b) mentre non sono destinate risorse variabili, tale somma non è soggetta al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</i>		Euro 14.702,50
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	8.004,02
Progressioni orizzontali storiche		6.698,48

Descrizione	2018 - € 14.598,55
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.660,00 rischio
	735,00 disagio
	300,00 man.valori
	850,00 resp
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	0
c) Performance Organizzativa	2.868,33
d) Performance individuale	7.715,00
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	0
Progetto Polizia locale	470,22
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
Totale destinazioni	29.301,05

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.



Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. Per l'anno 2018 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali.

Articolo 4

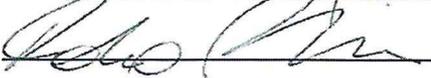
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.D.I
a livello di ente, rappresentate da:

CGIL Silvia DALLA PORTA 

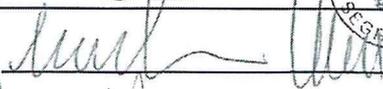
CISL Marco BERTOIA 

Per le RSU:

Adele ZANNINI 

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Sindaco Fabio RUFFINI 

Segretario Comunale Matteo MARZILIANO 

Responsabile Mara FABBIANI 