

COMUNE DI VETTO

Addì **quattro** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventuno** presso la Sede del Comune di Vetto si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vetto, le OO.SS.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Dott. Matteo Marziliano – Segretario Fabio Ruffini – Sindaco Responsabile di Settore

Le OO.SS.: Silvia Dallaporta – FP CGIL, Fabio Bertoia – FP CISL

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata preintesa di Contratto collettivo integrativo di parte economica dell'anno 2021

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 è stato costituito, con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali ed istituzionali;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.

Vista inoltre la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica annualità 2021:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2021 in € 30.923,37, come determinato con determinazione del Responsabile del Settore Affari generali, senza integrazioni apportate alle risorse variabili;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 141,47, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 1.164,80 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 587,41, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018</i> (utilizzi vincolati)		Euro 7.354,00
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	4.185,10
Progressioni orizzontali storiche		3.168,90

Descrizione	€ 23.569,37
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	4.000,00
Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	800,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	4.800,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	0
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2021)	1.100,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	500,00
Progetto mantenimento apertura uffici e servizi periodo	4.050,00

emergenza COVID	
Totale utilizzo	15.250,00

1. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate in economia.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

2. Per l'anno 2021 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
 - n. 2 per la categoria C

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

3. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

f.to Fabio Ruffini

F. TO Matteo Marziliano

Per la parte sindacale

F. to Silvia Dallaporta – FP CGIL

F. to Fabio Bertoia – FP CISL

