

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) - ECONOMICO 2024**COMUNE DI VETTO**

Addì **30** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, alle ore **11:45** si riuniscono, in modalità mista, in presenza presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano in via dei Partigiani, 10 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE) e in videoconferenza al link

<https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F84140594136%3Fpwd%3DSQZdzJ86h2sZAWJCXXU9LsVKOiNwTe.1&e=a39aa7eb&h=2b79ae77&f=y&p=y>

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione, le OO.SS. e le RSU

La Delegazione trattante Parte Pubblica:

Nominativo	Modalità	Note
Federico Favali		
Ivano Neroni Giroladini		
Fabio Ruffini		

Le OO.SS.:

Nominativo	Organizzazione	Modalità	Note
Maruska Tondelli	CGILFP		
Cristian Villani	FP CISL		
Lorenzo Cristofaro	CSE FLPL		

Le R.S.U.:

Nominativo	RSU Organizzazione	Modalità	Note
Silvano Zecchetti	CGILFP		

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto in data 07.12.2024 il contratto collettivo integrativo (CCI) di parte normativa 2024/2026;

Considerato che:

- con le determinazioni nr. 54 del 10.12.2024 e nr. 59 del 28.12.2024 del Responsabile del settore affari generali Istituzionali, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022;
- in data 17.12.2024 è stata sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCI parte economica anno 2024;
- con deliberazione di giunta n. 104 del 28.12.2024, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla firma definitiva del CCI parte economica per l'anno 2024;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente intesa relativa al contratto

collettivo integrativo DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024;

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2024 in € 47.923,52 con le integrazioni apportate alle risorse variabili, previste dal ccnl 16.11.2022;
 - della somma di Euro 141,47 e Euro 85,66 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
 - di Euro 1.164,80 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
 - di Euro 1.969,89, ai sensi art. 79 comma 1 CCNL 2022 – integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam;
 - di Euro 945,93 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021;
 - di Euro 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

1 - DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 1611/2022</i> (utilizzi vincolati)		Euro 8.885,10
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	4.550,72
Progressioni orizzontali storiche		4243,98

Descrizione	€ 23.862,28
2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022</i>	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	7.812,28

Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	750,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	5.000,00
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
Lettera g) Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
j) Progressioni Economiche Orizzontali ora differenziali stipendiali	0
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all’Unione	300,00
Totale utilizzo	23.862,28

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

La somma di Euro 10.000,00 del fondo disponibilità per l’anno 2024 viene destinata al finanziamento di una posizione organizzativa conferita a dipendente del Comune, al fine di mantenere il rispetto del limite del salario accessorio, previsto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Articolo 3

Criteria integrativi per la progressione economica all’interno della categoria.

Per l’anno 2024 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali ora differenziali stipendiali.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell’anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

Federico Favali

Fabio Ruffini

Ivano Neroni Giroladini

Per la parte sindacale

Maruska Tondelli – FP CGIL

Cristian Villani – FP CISL

Lorenzo Cristofaro - CSE FLPL

R.S.U. Silvano Zecchetti - CGILFP
