

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **22 (VENTIDUE)** del mese di **NOVEMBRE**, si sono riunite presso la Sede del Comune di Vetto le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica

i signori: *Ruffini Fabio – Sindaco, Diemmi dr. Gianluca – Vice Segretario Comunale e Mara Fabbiani Responsabile Settore finanziario*

Per le OO.SS. , i signori: *Fabio Bertoia – CISL – Silvia Dallaporta CGIL*

Per la R.S.U. , i signori: *Adele Zannini*

Le delegazioni approvano e sottoscrivono il contratto decentrato nei contenuti che seguono.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

a valere tra

COMUNE DI VETTO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2014/2015, sottoscritto definitivamente in data 5 dicembre 2015 dall'Amministrazione comunale di Vetto, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Vetto.

PRESO ATTO:

- Che con deliberazione G.C. n. 65 del 19/12/2018 è stato determinato il fondo per l'anno 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31 del contratto collettivo nazionale 2002/2005 per il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22/1/2004, ai sensi dell'art. 4 del CCNL biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 9/5/2006, ai sensi dell'art. 8 del CCNL sottoscritto l'11/4/2008 ed ai sensi dell'art. 4 del CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/7/2009, come di seguito indicato;
- Che è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 06.11.2019;

IL SINDACO
(geom. Fabio Ruffini)



DETERMINAZIONE FONDO

RISORSE	FISSE	VARIABILI
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018)	29.029,69	
Differenziale Progressioni Economiche Orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) ccnl 2016/2018)	271,36	
TOTALE FONDO	29.301,05	

- Per l'anno 2018 non sono state determinate risorse variabili.

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione mensile delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccni 2014/2016 che si intende prorogato fino a nuove determinazioni;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, per le categorie B, C e D, nelle misure e secondo i criteri stabiliti nel ccni 2014/2016;
3. Destinazione, per l'anno 2018, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, di una parte delle risorse stabili disponibili, secondo le indicazioni del c.c.d.i. 2014/2016;

Per l'anno 2018 la somma di Euro **29.301,05**, per **risorse stabili**, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)		Euro 14.702,50
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	8.004,02
Progressioni orizzontali storiche		6.698,48

Descrizione	2018 - € 14.598,55
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.660,00 rischio
	735,00 disagio
	300,00 man.valori
	850,00 resp
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno	0

2018)	
c) Performance Organizzativa	2.868,33
d) Performance individuale	7.715,00
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	0
Progetto Polizia locale	470,22
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	0
Totale destinazioni	29.301,05

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.). Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno riportate come economie all'anno seguente.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE di PARTE PUBBLICA



IL SINDACO
 Ruffini Fabio – Sindaco (geom. Fabio Ruffini)

Diemmi dr. Gianluca – Vice Segretario comunale _____

Mara Fabbiani – Resp. Servizio Finanziario _____

LE OO.SS. e la R.S.U.
 Fabio Bertoia – CISL CISL

Silvia Dallaporta - CIGIL Silvia Dallaporta FPCGIL

Adele Zannini _____