



COMUNE DI VETTO

Copia

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Caduti di Legoreccio 1 - tel. 0522-815221 815222 fax 0522-815694

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 09/03/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023

L'anno **2024** il giorno **9** del mese di **Marzo** alle ore 10.30 nella Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
RUFFINI FABIO	Sindaco	SI
RUFFINI ARONNE	Vice Sindaco	SI
RUFFINI ANDREA		NO

Assiste il Vice Segretario Comunale, dott. Federico Favali, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

PROPONENTE: Responsabile del Settore Affari Generali Istituzionali

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 lett b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;
- con deliberazione G.C. n. 27 del 06.05.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e performance 2023/2025;

RICHIAMATI:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che con deliberazione GC n. 46 in data 31.08.2018;
- il regolamento unico per l'istituzione e graduazione delle posizioni organizzative dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino reggiano e dei comuni aderenti, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 25 in data 11.05.2019;
- la deliberazione G.C. n. 37 del 25.05.2023, con la quale sono stati approvati gli obiettivi strategici di performance dell'ente e gli obiettivi strategici ed operativi dei diversi Settori e Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune;
- la deliberazione di giunta comunale n. 36 del 25.05.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto *"Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025"*;
- il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato in sede di contrattazione sindacale del 07.12.2019;
- le sottoelencate deliberazioni di Giunta comunale, dichiarate immediatamente esecutive:
 - ❖ n. 84 del 09.11.2023, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto *"Destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate anno 2023 - Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell'accordo economico dell'anno 2023 e normativo 2023/2025"*;
 - ❖ n. 88 del 25.11.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto *"Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 84 del 09.11.2023 in merito a definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell'accordo economico dell'anno 2023"*;
 - ❖ n. 89 del 30.11.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto *"Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale"*;

- ❖ n. 95 del 22.12.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto *“Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023”*;

VISTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RICHIAMATI:

- l’art. 107, comma 1, dello stesso T.U., che testualmente recita: *“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.”*;
- l’art. 169, comma 3bis, del D.Lgs 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012, che testualmente recita *“Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la Relazione Previsionale e Programmatica, oggi sostituito dal documento unico di programmazione. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati nel piano esecutivo di gestione”*;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell’ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

PRECISATO che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;

CONSIDERATO che le fasi di monitoraggio periodico hanno rappresentato, altresì, il momento all’interno del quale l’Amministrazione e la struttura Dirigenziale hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2023;

RILEVATO che la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell’anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno e costituisce lo strumento mediante il quale l’amministrazione illustra, internamente ed esternamente, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

DATO ATTO che la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale e deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 ai sensi dell'art. 14 comma 6, ed in seguito viene pubblicata sul sito "*Amministrazione Trasparente*";

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2023 - allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale - con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale a deliberare in relazione all'articolo 48 del D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali Istituzionali e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;
- il TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forma di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la Relazione sulla performance per l'esercizio 2023, che, allegate alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1);

DI TRASMETTERE copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione, al fine della relativa validazione prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 e dall'ex circolare FP del 29/03/2018 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;

DI DISPORRE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" /sotto-sezione "*Performance*" /sottosezione "*Relazione sulla performance*";

DI PRECISARE che il Responsabile del procedimento è Ruffini Fabio;

successivamente,

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, in quanto la validazione della relazione sulle performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009.



ASD 1000 11

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to RUFFINI FABIO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Federico Favali

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 11/03/2024 e vi rimarrà fino al 26/03/2024 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Federico Favali

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Il 11 MAR. 2024



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Federico Favali

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.
- DIVERRA' ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Federico Favali