

## COMUNE DI VETTO

Addì 29 del mese di dicembre dell'anno 2023 presso la Sede del Comune di Vetto sita in Piazza Caduti di Legoreccio n. 1, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e la R.S.U. del Comune di Vetto.

Sono presenti:

**La Parte Pubblica:** Fabio Ruffini Sindaco Responsabile Settore  
Ivano Neroni Giroidini Responsabile Settore  
Federico Favali Vice Segretario Responsabile Settore

**Le OO.SS.:** Maruska Tondelli FP CGIL  
Fabio Bertoia FP CISL

**La R.S.U.:** Silvano Zecchetti

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo definitivo di parte economica dell'anno 2023

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- che in data 20.12.2023 le parti hanno sottoscritto la preintesa di Contratto collettivo integrativo di parte economica dell'anno 2023;
- che in data 22.12.2023, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 95 ha disposto l'“AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023”;

**Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:**

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;
- che il ccdi sopra indicato conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI di parte normativa;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 è stato costituito;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;



- che è in corso di approvazione il nuovo regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. N. 36/2023;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo decentrato integrativo definitivo di parte economica dell'anno 2023.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

### Articolo 2

#### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2023 in € 46.783,04, con le integrazioni apportate alle risorse variabili, previste dal ccnl 16/11/2022;
  - della somma di Euro 141,47 e Euro 85,66 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2.lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
  - di Euro 1.164,80 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
  - di Euro 939,40 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021;
  - Della somma di Euro 587,41, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018;
  - nonché della somma di Euro 939,40 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) ccnl 2019/2021
  - della somma di Euro 939,40 UNA TANTUM (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 di competenza dell'anno 2022,
  - di Euro 12.965,81 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche e dei servizi;le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:



<b>1 - DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 1611/2022 (utilizzi vincolati)</i></b>		<b>Euro 8.564,50</b>
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	4.637,70
Progressioni orizzontali storiche		3.926,80

Descrizione	€ 28.218,54
<b>2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022</i></b>	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	6.865,73
Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	750,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	5.000,00
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
Lettera g) Incentivi funzioni tecniche	12.965,81
Lettera j) Progressioni Economiche Orizzontali ora differenziali stipendiali	2.350,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	287,00
<b>Totale utilizzo</b>	<b>28.218,54</b>

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere c), d), e), j) e ai progetti specifici, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo punto.

La somma di Euro 10.000,00 per l'anno 2023 viene destinata al finanziamento di una posizione organizzativa conferita a dipendente del Comune, al fine di mantenere il rispetto del limite del salario accessorio, previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

### Articolo 3

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2023 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali ora differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023 per n. 1 figura dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e per n. 1 figura dell'area Istruttori.

### Articolo 4

#### Clausole programmatiche e finali

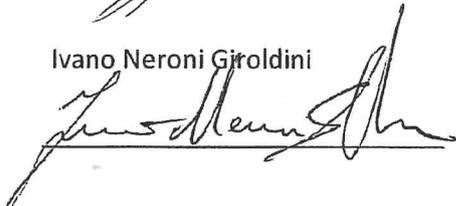
Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte pubblica

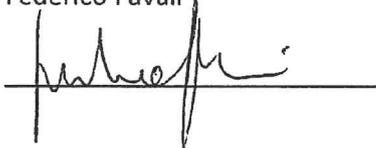
Fabio Ruffini



Ivano Neroni Giroladini



Federico Favali

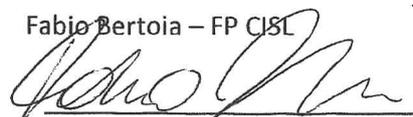


Per la parte sindacale

Maruska Tondelli – FP CGIL



Fabio Bertoia – FP CISL



R.S.U. Silvano Zecchetti

