

COMUNE DI VETTO

Addì trenta del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue** presso la Sede del Comune di Vetto, si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e la R.S.U. del Comune di Vetto.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Fabio Ruffini – Sindaco Responsabile di Settore

Federico Favali – Vice Segretario Comunale

Le OO.SS.: Maruska Tondelli – FP CGIL

La R.S.U.: Silvano Zecchetti

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo di parte economica dell'anno 2022

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

- che le disposizioni in merito alla costituzione e utilizzo delle risorse decentrate introdotte dal ccnl sottoscritto il 16.11.2022, avranno efficacia dal 2023;

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;

CONSIDERATO CHE:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 è stato regolarmente costituito;

- per la costituzione si è tenuto conto delle regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018;

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 10.12.2022 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022

- che il rappresentante CISL FP Emilia Centrale Sig. Fabio Bertoia, ha comunicato, a mezzo email, di non poter essere presente all'incontro ma di procedere con la sottoscrizione;



Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2022 in € 30.923,37, senza integrazioni apportate alle risorse variabili;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 141,47, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 1.164,80 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a); le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018</i> (utilizzi vincolati)		Euro 8.564,50
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	4.637,70
Progressioni orizzontali storiche		3.926,80

Descrizione	€ 24.523,37
2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</i>	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale o collettiva	9.948,87
Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	750,00



Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	0
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
j) Progressioni Economiche Orizzontali	0
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all’Unione	260,00
Totale utilizzo	15.958,87

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate in economia.

La somma di Euro 6.400,00 per l’anno 2022 viene destinata al finanziamento di una posizione organizzativa non presente nell’anno precedente, al fine di mantenere il rispetto del limite del salario accessorio, previsto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all’interno della categoria.

Per l’anno 2022 si concorda di non dare corso a progressioni economiche orizzontali.

Articolo 4

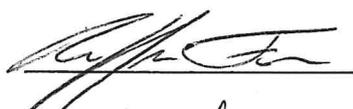
Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell’anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

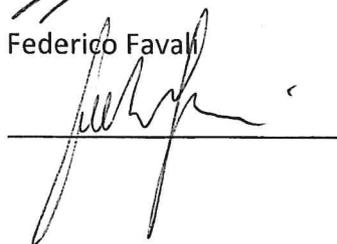
Le parti si danno reciprocamente atto che, per le dinamiche del fondo 2022, la produttività prevista dal 2023, potrebbe subire una riduzione rispetto allo storico. Qualora non dovessero esservi le risposte dal CCNL rispetto a tali dinamiche, le parti si impegnano a ricercare fattive soluzioni in merito.

Per la parte pubblica

Fabio Ruffini



Federico Favali




Per la parte sindacale

Maruska Tondelli – FP CGIL



R.S.U. Silvano Zecchetti



