

Comune di Vetto
Provincia di Reggio Emilia



VERBALE N. 4 DEL 21/03/2022

OGGETTO: Parere su “MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022”.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vetto avente ad oggetto: “MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022”, ricevuta in data 17/03/2022 con messaggio di posta elettronica.

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano annuale assunzioni 2022, , nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ";
- che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 che prevede "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure

assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente";

- la nota prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo la quale i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;
- in base all'art. 3 del Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, il Comune di Vetto rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,38%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6%;
- il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 178.531,51;
- che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06, il cui possibile utilizzo è però alternativo rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- che la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 dell'Ente risulta pari ad €. 142.654,80.;

Considerato che, in relazione alle nuove e diverse esigenze del servizio socio-educativo, è necessario modificare il piano assunzionale anno 2022 previsto nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2023-2024:

- prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con utilizzo di graduatoria esistente di n. 1 Assistente Sociale cat. D1 da maggio 2022, per una spesa complessiva quantificata in 35.448,01;
- prevedendo inoltre la cessione di ulteriori spazi assunzionali all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.L.gs 167/2000, per un importo pari ad €.12.673,25 per l'assunzione, durante il 2022, del nuovo Responsabile della Polizia Locale Servizio Associato, oltre ad Euro 5.000,00 già ceduti con deliberazione n. 27 dell'11.05.2021;
- L'utilizzo di detti spazi assunzionali assicura comunque il rispetto del limite suindicato di Euro 142.654,80;

- La prevista assunzione a tempo determinato di un Istruttore Tecnico cat. C1 costo complessivo € 15.602,09, rispetta il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, pari ad Euro 90.624,39;
- dato atto che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime favorevole alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e al Piano annuale delle assunzioni 2022 del Comune di Vetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Modena, 21/03/2022

Il Revisore

Dr. Paolo Parrinello



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 21/03/2022 12:19:45 UTC**File verificato: C:\Users\nobili\Downloads\verb 4 modifica_fabbisogno_vetto_18032022 (1).doc (1).p7m****Esito verifica: Verifica completata con successo****Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1 : PAOLO PARRINELLO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 21/03/2022 12:19:44 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 21/03/2022
online: 12:19:44 UTC

Dati del certificato del firmatario PAOLO PARRINELLO

Nome, Cognome: PAOLO PARRINELLO
Numero identificativo: SIG0000002938843
Data di scadenza: 11/10/2024 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-02313821007 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2022 |
P.IVA 07945211006

