



COMUNE DI VETTO

(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 29 del 02/07/2022

OGGETTO: ULTERIORE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022.

L'anno 2022 (DUEMILAVENTIDUE), il giorno 02 (DUE) del mese di LUGLIO alle ore 10:41 presso la Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

1. RUFFINI FABIO
2. RUFFINI ARONNE
3. TONDELLI MARUSKA

Sindaco
Vice Sindaco

Presenti	Assenti
X	
X	
	X

Assiste il Vice Segretario comunale, dott. FEDERICO FAVALI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig RUFFINI Fabio - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 69 del 13.12.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, il piano occupazionale 2022;
- la deliberazione n. 8 del 23/03/2022 con la quale si è provveduto a modificare la programmazione adottata con la summenzionata deliberazione;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....."*;

PRESO ATTO che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", è stato pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

RICHIAMATA la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

EVIDENZIATO che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

RILEVATO che nell'articolo 2 del citato DPCM, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

PRESO ATTO CHE:

- all'art. 3 del citato DPCM ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, i comuni sono suddivisi in fasce demografiche:
 - a) comuni con meno di 1.000 abitanti;
 - b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;
 - c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;
 - d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;
 - e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;
 - f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;
 - g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;
 - h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;
 - i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.
- all'art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima del personale riferiti ad ogni fascia demografica:

Fasce demografiche	Valori di soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,5%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,6%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,6%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,2%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,9%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,0%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,6%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,8%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,3%

DATO ATTO che:

- in base a quanto sopra questo Comune rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e che pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 15,37% inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6% così determinato sul triennio di riferimento 2019-2020-2021:

Entrate correnti			Media entrate correnti	FCDE 2021
2019	2020	2021		
€. 2.167.685,92	€. 2.053.789,83	€. 1.971.934,90	€. 2.064.470,22	€. 44.501,87

Base di calcolo	Spese di personale 2021
€. 2.019.968,35	€. 310.439,01

Base di calcolo	Importo	Valore soglia ente
Entrate Correnti	€. 2.064.470,22	
Spese di Personale 2021	€. 310.439,01	
		15,37%

- Classe demografica** (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): b) comuni da 1000 a 1999 (residenti al 31/12/2021 n. 1.777)
- Valore soglia** (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 28,6% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica b)

- **Spesa personale:** impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020- circolare 08/06/2020)
- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2021)

DATO ATTO ALTRESÌ:

- che la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L 34/2019 in materia di assunzioni di personale all'Articolo 5 (Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio) così prevede *"1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1."*
- che l'incremento assunzionale disponibile, che permetterebbe il rispetto del valore soglia del 28,6% risulterebbe per il Comune di Vetto pari a **€ 267.271,94**, calcolata sulla media delle entrate correnti al netto del FCDE, come sopra determinato, per il valore soglia di cui alla tabella 1 del DPCM, al netto della spesa del personale di cui all'ultimo rendiconto approvato;
- che la Tabella 2 prevede alla lettera b) per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti la misura massima di incremento della spesa assunzionale:

2020	2021	2022	2023	2024
23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

- che il Comune di Vetto può pertanto incrementare la spesa di personale per la somma massima di **€ 267.271,94**, calcolata nel modo seguente, ai sensi del DPCM 17/03/2020:
 - (Entrate correnti € 2.019.968,35 x 28,60%) = € 577.710,95 - € 310.439,01 (spesa di personale da ultimo rendiconto approvato) = **€ 267.271,94** incremento massimo possibile per rispettare il limite soglia
 - Spesa personale 2021: **€ 310.439,01**
 - **ANNO 2022** - Maggiore spesa possibile € 142.654,80 (pari al 33% di € 432.287,28 spesa di personale 2018), con un nuovo rapporto del 22,43%, che garantisce il rispetto del limite soglia del 28,6%;
 - **ANNO 2023** - Maggiore spesa possibile € 146.977,68 (pari al 34% di € 432.287,28 spesa di personale 2018), che garantisce il rispetto del limite soglia del 28,6%;
 - **ANNO 2024** - Maggiore spesa possibile € 151.300,55 (pari al 35% di € 432.287,28 spesa di personale 2018), che garantisce il rispetto del limite soglia del 28,6%;

DATO ATTO che:

- la somma di **€ 142.654,80** risulta già in parte utilizzata come di seguito elencato:

Anno	Atti di programmazione	Tipologia	Categoria	Importo
2020	DGC 46 del 10/09/2020	Istruttore Direttivo	D	35.488,01 €
2021	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		€ 3.240,88
		Cessione spazi Provincia		€ 903,00
2022	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		5.000,00 €
	DGC 8 del 23/03/2022	Assistente Sociale	D	35.488,01 €
		Cessione spazi Comandante		12.673,25 €

per un totale di 92.743,65 con un resto di € 54.234,03

RILEVATO che:

- a seguito di dimissioni, mobilità e collocamento a riposo, si sono resi e si renderanno vacanti i seguenti posti:

Settore	Categoria	Vacante dal
Settore Affari generali istituzionali	C	31/05/2021

- al Settore Assetto ed Uso del Territorio si è reso necessario l'assunzione di una nuova figura di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D a tempo indeterminato e pieno;

PRESO ATTO che in virtù di tutto quanto sopra, la capacità assunzionale massima per l'anno 2022, al netto di quanto già utilizzato con le deliberazioni menzionate in premessa, di questo Ente risulta pari ad €. **54.234,03** e presumibilmente aumentata di €. **4.322,87** sia per l'anno 2023 che per il 2024;

PRESO ATTO altresì che:

- in seguito ad analisi dei fabbisogni dell'ente, tenuto conto delle nuove possibilità assunzionali introdotte dal DPCM 17.03.2020, nonché di quanto previsto nel conto consuntivo 2021, debitamente approvato, si può procedere alla copertura dei seguenti posti:

ANNO 2022			
TEMPI INDETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore direttivo tecnico D1	Assunzione a tempo indeterminato e pieno, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2022
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2022

ANNO 2023			
TEMPI INDETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 ore, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2023
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	Proroga per anni 1

ANNO 2024			
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	Proroga per anni 1

DATO ATTO che:

- la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27/12/2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17/03/2020;
- il limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo determinato, ex art.9 comma 28 del DL 78/2010, così come modificato dall'art. 11 del D.L. 90/2014, risulta essere di € **90.624,39** ed utilizzato, comprensivo di quanto previsto nella Deliberazione n. 69 del 13/12/2021, come di seguito:

Anno	Utilizzo	Resto
2022	€ 21.057,28	€ 69.567,11
2023	€ 31.204,19	€ 59.420,20
2024	€ 31.204,19	€ 59.420,20

EVIDENZIATO che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

DATO ATTO che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;

DATO ATTO che sul presente atto è stato espresso il parere del Revisore dei Conti nr. 10 in data 01.07.2022, prot. arrivo n. 2558 del 02.07.2022, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

VISTO:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del servizio interessato e dalla Responsabile del Servizio finanziario, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile dell'atto;

AD UNANIMITA' di voti espressi per alzata di mano

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

DI DARE ATTO che:

- sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con il presente atto, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;
- la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 di questo Ente, in virtù di tutto quanto esposto in premessa, al netto di quanto già destinato e in parte utilizzato, risulta pari ad €. 54.234,03;
- detta capacità potrà essere aumentata presumibilmente, ai sensi dell'art. 5 comma 1 delDPCM 17/03/2020, di €. 4.322,87 sia per l'anno 2023 che per il 2024;

DI APPROVARE il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo le seguenti assunzioni:

ANNO 2022			
TEMPI INDETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore direttivo tecnico D1	Assunzione a tempo indeterminato e pieno, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2022
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2022

ANNO 2023			
TEMPI INDETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 ore, utilizzo graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità	Settore Assetto ed Uso del Territorio	2023
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	Proroga per anni 1

ANNO 2024			
TEMPI DETERMINATI			
Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 istruttore tecnico C1	Assunzione a tempo pieno, utilizzo graduatoria esistente/selezione pubblica	Settore Assetto ed Uso del Territorio	Proroga per anni 1

DI DARE ATTO che:

- l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico D1 avverrà per 18 ore settimanali, pur all'interno di una capacità assunzionale di 36 ore;
- quanto utilizzato nel presente Piano occupazionale per l'anno 2022 è € 35.448,01, per un totale complessivo di € 128.281,16, rientrando quindi nel budget per l'anno 2022 di 142.654,80;
- quello che quanto utilizzato nel presente Piano occupazionale per l'anno 2023 è € 16.417,87, per un totale complessivo di € 144.649,53 rientrando quindi nel budget per l'anno 2023 di 146.977,68;
- la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020;
- il limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo determinato, ex art.9 comma 28 DL 78/2010, così come modificato dall'art. 11 del D.L. 90/2014, risulta essere di € 90.624,39 e che l'utilizzo, derivante dal presente atto, come esposto in premessa, risulta rispettare il predetto limite;
- resta confermato quant'altro disposto con le sopracitate deliberazioni se non espressamente modificate con il presente atto;

DI AUTORIZZARE il Responsabile del servizio Gestione Associata del Personale, a porre in essere le misure previste nel presente piano e autorizzare per il triennio in esame le eventuali altre assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto;

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DI DARE ATTO che sul presente atto è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti n. 10 in data 01.07.2022, prot. arrivo n. 2558 del 02.07.2022, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE espressa per alzata di mano;

DELIBERA, inoltre

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Fabio Ruffini

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Federico Favali

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 08 LUG. 2022 e vi rimarrà fino al 23 LUG. 2022 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

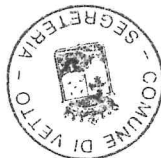
Reg. Pubbl. n. 279

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 08 LUG. 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Matteo Marziliano

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 2665 in data 08 LUG. 2022
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Matteo Marziliano

=====



COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera della Giunta comunale ad oggetto:

ULTERIORE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022.

Vetto, lì 24 giugno 2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Federico Favali

SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

ULTERIORE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022.

Vetto, lì 24 giugno 2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Federico Favali

Comune di Vetto
Provincia di Reggio Emilia



VERBALE N. 10 DEL 01/07/2022

OGGETTO: Parere su "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022".

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vetto avente ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano annuale assunzioni 2022, , nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ";
- che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 che prevede "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni

precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente";

- la nota prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo la quale i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;
- in base all'art. 3 del Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, il Comune di Vetto rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,38%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6%;
- il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 178.531,51;
- che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06, il cui possibile utilizzo è però alternativo rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- che la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 dell'Ente risulta pari ad €. 142.654,80;
- che la somma di €. 142.654,80 risulta già in parte utilizzata come di seguito elencato:
 - o con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 10/09/2020 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo D Euro 35.488,01,
 - o con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 27 del 11/05/2021 Cessione spazi all'Unione Montana € 3.240,88 e per Cessione spazi alla Provincia per € 903,00,
 - o con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 11/05/2021 Cessione spazi all'Unione Montana € 5.000,00;
 - o con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 23/03/2022 per la copertura di n. 1 posto Assistente Sociale D € 35.488,01 € e per Cessione spazi all'Unione Montana per assunzione del Comandante della Gestione associata di Polizia locale € 12.673,25,

per un totale di 92.743,65 con un resto di €. 54.234,03;

- che per l'anno 2023 si prevedono ulteriori spazi disponibili per €. 4.322,87;

Considerato che, in relazione alle nuove e diverse esigenze del servizio tecnico, è necessario modificare il piano assunzionale anno 2022e il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2023-2024:

- prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 Istruttore direttivo tecnico – cat. D1, mediante utilizzo di graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità con utilizzo di spazi assunzionale per € 35.448,01;
- prevedendo per l'anno 2023 l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di 18 ore, di n. 1 Istruttore tecnico – cat. c1, mediante utilizzo di graduatoria esistente/concorso pubblico/mobilità con utilizzo di spazi assunzionale per € 16.417,87;
- prevedendo inoltre l'assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore tecnico cat. C1 per il 2022, con proroga per il 2023 e per il 2024, con un costo complessivo annuo € 31.204,19, rispetta il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, pari ad Euro 90.624,39;

CONSIDERATO inoltre che l'utilizzo degli spazi assunzionali per il tempo indeterminato assicura comunque il rispetto del limite suindicato di Euro 142.654,80 per il 2022 e di € 146.977,68 per il 2023 e che la maggior spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020;

RICHIAMATO il proprio parere di cui al verbale n. 4 del 21/03/2022;

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime favorevole alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e al Piano annuale delle assunzioni 2022 del Comune di Vetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Modena, 01/07/2022

Il Revisore

Dr. Paolo Parrinello

Firmato digitalmente



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 02/07/2022 05:45:10 UTC**File verificato: C:\Users\nobili\Downloads\verbale 10_modifica_fabbisogno_vetto_18032022 (1).doc.p7m****Esito verifica: Verifica completata con successo****Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1 : PAOLO PARRINELLO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 02/07/2022 05:45:10 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 02/07/2022
online: 05:40:43 UTC

Dati del certificato del firmatario PAOLO PARRINELLO

Nome, Cognome: PAOLO PARRINELLO
Numero identificativo: SIG0000002938843
Data di scadenza: 11/10/2024 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-02313821007 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2022 I
P.IVA 07945211006

PREVISIONE SPESA PER LAVORO FLESSIBILE DA SOSTENERE NELL'ANNO 2022

ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 4 comma 102 L.183/2011 (legge stabilità 2012)

(estensione agli enti locali regime già previsto per le amministrazioni dello stato di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010)

portato al 100% dall'art. 11 del DL 90/2014, convertito in Legge 114 del 11/08/2014

PREVISIONE SPESA 2022 per il personale a tempo determinato											note
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO		Categoria	Ore settimanali	periodo di servizio considerato		Costo della categoria con oneri riflessi e Irap in vigore nel 2009		parziale			
n. matr.	cognome e nome			dai	al						
1	Assistente Sociale		18	01/01/2022	15/05/2022		€	-	-		
2	Istruttore Tecnico	C1	36	01/01/2022	31/12/2022		€	31.204,19			
3							€	-			
4							€	-			
5							€	-			
6							€	-			
7							€	-			
8							€	-			
9							€	-			
10							€	-			
11							€	-			
12							€	-			
13							€	-			
14							€	-			
15							€	-			
Cessione spazi Unione											
1							€	-			
2							€	-			
3							€	-			
Totale spesa prevista..							€	31.204,19			
n. ord.	n. matr.	Collaboratori Coordinati e Continuiativi cognome e nome	periodo di servizio considerato		IMPORTO		note				
			dai	al	parziale						
1						€	-				
2						€	-				
Totale spesa prevista..							€	-			
RIEPILOGO											
SPESA COMPLESSIVA sostenuta nel 2009 per Diverse forme flessibili di lavoro....							€	90.624,39			
Limite di spesa 2022 (parti al 100% della spesa 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE)							€	90.624,39			
Spesa PREVISTA per l'anno 2022 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE							€	31.204,19			
Spesa DISPONIBILE su limite 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE							€	59.420,20			

L O N U

Il limite di spesa era stato determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e comprendeva anche il costo di personale assunto ai sensi dell'art. 110 TUEL, in seguito alle modifiche dell'art. 9c. 28 d.L. 78/2010 apportate dall'art. 16 c. 1 quater del D.L. 24.05.2016 n. 113 convertito in legge 160/2016, il limite è stato ridotto del predetto importo, rideterminandosi in 42.970,15; attualmente il limite per lavoro flessibile negli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari al 100% della spesa sostenuta nel 2009 (o triennio 2007 /2009)

PREVISIONE SPESA PER LAVORO FLESSIBILE DA SOSTENERE NELL'ANNO 2023

ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 4 comma 102 L.183/2011 (legge stabilità 2012)

(estensione agli enti locali regime già previsto per le amministrazioni dello stato di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010)

portato al 100% dall'art. 11 del DL 90/2014, convertito in Legge 114 del 11/08/2014

PREVISIONE SPESA 2022 per il personale a tempo determinato									
n. matr.	DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO cognome e nome	Categoria	Ore settimanali	periodo di servizio considerato		Costo della categoria con oneri riflessi e Irap in vigore nel 2009			
				dal	al	parziale			
1	Istruttore Tecnico	C1	36	01/01/2022	31/12/2022	€	31.204,19		
2						€	-		
3						€	-		
4						€	-		
5						€	-		
6						€	-		
7						€	-		
8						€	-		
9						€	-		
10						€	-		
11						€	-		
12						€	-		
13						€	-		
14						€	-		
15						€	-		
Cessione spazi Unione									
1						€	-		
2						€	-		
3						€	-		
Totale spesa prevista..						€	31.204,19		
n. d'ord.	Collaboratori Coordinati e Continuativi cognome e nome	periodo di servizio considerato	dal	al	IMPORTO				
					parziale				
1					€	-			
2					€	-			
					€	-			
Totale spesa prevista..					€	-			

RIEPILOGO						€	90.624,39
SPESA COMPLESSIVA sostenuta nel 2009 per Diverse forme flessibili di lavoro...						€	

Limite di spesa 2023 (pari al 100% della spesa 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE)						€	90.624,39
Spesa PREVISTA per l'anno 2022 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE						€	31.204,19
Spesa DISPONIBILE su limite 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE						€	59.420,20

Il limite di spesa era stato determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e comprendeva anche il costo di personale assunto ai sensi dell'art. 110 TUEL; in seguito alle modifiche dell'art. 9c. 28 d.L. 78/2010 apportate dall'art. 16 c. 1 quater del D.L. 24.06.2016 n. 113 convertito in legge 160/2016, il limite è stato ridotto dal predetto importo, rideterminandosi in 42.970,15; attualmente il limite per lavoro flessibile negli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari al 100% della spesa sostenuta nel 2009 (o triennio 2007 /2009)							
---	--	--	--	--	--	--	--

PREVISIONE SPESA PER LAVORO FLESSIBILE DA SOSTENERE NELL'ANNO 2024

ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 4 comma 102 L. 183/2011 (legge stabilità 2012)
(estensione agli enti locali regime già previsto per le amministrazioni dello stato di cui all'art.9 comma 28 DL 78/2010)
portato al 100% dall'art. 11 del DL 90/2014, convertito in Legge 114 del 11/08/2014

PREVISIONE SPESA 2022 per il personale a tempo determinato									
n. matr.	DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO		Categoria	Ore settimanali	periodo di servizio considerato		Costo della categoria con oneri riflessi e Irap		
	cognome e nome				dal	al	In vigore nel 2009		parziale
1	Istruttore Tecnico		C1	36	01/01/2022	31/12/2022	€	31.204,19	
2							€	-	
3							€	-	
4							€	-	
5							€	-	
6							€	-	
7							€	-	
8							€	-	
9							€	-	
10							€	-	
11							€	-	
12							€	-	
13							€	-	
14							€	-	
15							€	-	
Cessione spazi Unione									
1							€	-	
2							€	-	
3							€	-	
Totale spesa prevista..							€	31.204,19	

n. ord.	n. matr.	Collaboratori Coordinati e Continuativi	periodo di servizio considerato		IMPORTO		note
			dal	al	parziale	parziale	
1					€	-	
2					€	-	
Totale spesa prevista..							€

SPESA COMPLESSIVA sostenuta nel 2009 per Diverse forme flessibili di lavoro....							€	90.624,39
RIEPILOGO								

Limite di spesa 2024 (pari al 100% della spesa 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE)								
Spesa PREVISTA per l'anno 2022 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE							€	90.624,39
Spesa DISPONIBILE su limite 2009 per DIVERSE FORME DI LAV. FLESSIBILE							€	31.204,19
							€	59.420,20

Il limite di spesa era stato determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e comprendeva anche il costo di personale assunto ai sensi dell'art. 110 TUEL, in seguito alle modifiche dell'art. 9c. 28 d.L. 78/2010 apportate dall'art. 16 c. 1 quater del D.L. 24.06.2016 n. 113 convertito in legge 160/2016, il limite è stato ridotto del predetto importo, rideterminandosi in 42.970,15; attualmente il limite per lavoro flessibile negli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari al 100% della spesa sostenuta nel 2009 (o triennio 2007 /2009)

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	entrate correnti	FCDE	Spesa Personale
INSERIMENTO DATI GENERALI	1.707	b	- €	2019 2.167.685,92	2021 1.971.934,90	2018 432.287,28 €
				2020 2.053.769,83	2021 44.501,87	

FASE 2	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021	310.439,01
--------	---------------------------------	------------

FASE 3	BASE DI CALCOLO	IMPORTO	VALORE SOGLIA ENTE
	ENTRATE CORRENTI	€ 2.019.968,35	15,37%
CALCOLO %ENTE	SPESA DI PERSONALE 2021	€ 310.439,01	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
RAFFRONTO % ENTE	B	1000-1999	28,60%	32,60%

FASE 5	(Base di calcolo x Valore soglia 1) - Spesa personale rendiconto		
INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE	267.271,94		

FASE 6	INCREMENTO MASSIMO TEORICO	TABELLA 2	ANNO 2022
VERIFICA TRISPETTO INCREMENTO %	267.271,94		
PROGRESSIVO TABELLA 2	INCREMENTO ENTRO LIMITE TABELLA 2	1000-1999	33,00%
	INCREMENTO EFFETTIVO	142.654,80	

FASE 7	NUOVO LIMITE DI SPESA
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA DI PERSONALE	SPESA 2020 + INCREMENTO MASSIMO TEORICO - RIDUZIONE PERCENTUALE TABELLA 2
	453.093,81

FASE 8	RESTI 2015/2020	DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPLICAZIONE TURN OVER RESIDUO	0,00	142.654,80

COSTI ASSUNZIONI:	Tabellare più accessorio medio	Tabellare dipendenti	Fondo produttività 2018	Dipendenti 2018
Categoria B3	30.938,44 €	28.173,92 €		
Categoria C	32.835,75 €	30.071,23 €	29.029,69 €	13
Categoria D	35.488,01 €	32.723,49 €		

UTILIZZI						
Anno	Atti di programmazione	Tipologia	Categoria	Importo	Utilizzo nell'anno	Resto dell'anno al netto degli utilizzi annui e precedenti
2020	DGC 46 del 10/09/2020	Istruttore Direttivo Contabile	D	35.488,01 €	35.488,01 €	107.166,79 €
2021	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		€ 3.240,88		
		Cessione spazi Provincia		€ 903,00	4.143,88 €	103.022,91 €
2022	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		5.000,00 €		
	DGC 8 del 23/03/2022	Assistente Sociale	D	35.488,01 €	88.649,27 €	14.373,64 €
		Cessione spazi Comandante		12.673,25 €		
	DGC del /0 /2022	Istruttore Direttivo tecnico	D	35.488,01 €		
2023						
2024						

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	2019	2020	2021	FCDE 2021	BASE DI CALCOLO	Spesa Personale 2018
INSERIMENTO DATI GENERALI	1.707	b	- €	2.167.685,92	2.053.789,83	1.971.934,90	44.501,87	2.019.968,35 €	432.287,28 €

FASE 2	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021	310.439,01
--------	---------------------------------	------------

FASE 3	BASE DI CALCOLO	IMPORTO	VALORE SOGLIA ENTE
	ENTRATE CORRENTI	€ 2.019.968,35	15,37%
	SPESA DI PERSONALE 2021	€ 310.439,01	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
RAFFRONTO % ENTE	B	1000-1999	28,60%	32,60%

FASE 5	(Base di calcolo x Valore soglia 1) - Spesa personale rendiconto		
INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE	267.271,94		

FASE 6	INCREMENTO MASSIMO TEORICO	267.271,94	TABELLA 2	ANNO 2023
VERIFICA TRISPETTO INCREMENTO %	INCREMENTO ENTRO LIMITE TABELLA 2	146.977,68	1000-1999	34,00%
PROGRESSIVO TABELLA 2	INCREMENTO EFFETTIVO	146.977,68		

FASE 7	SPESA 2020 + INCREMENTO MASSIMO TEORICO - RIDUZIONE PERCENTUALE TABELLA 2	457.416,69
--------	---	------------

FASE 8	RESTI 2015/2020	0,00	146.977,68	DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
--------	-----------------	------	------------	--

COSTI ASSUNZIONI:	Tabellare più accessorio medio	Tabellare dipendenti	Fondo produttività 2018	Dipendenti 2018
Categoria B3	30.938,44 €	28.173,92 €		
Categoria C	32.835,75 €	30.071,23 €	29.029,68 €	13
Categoria D	35.488,01 €	32.723,49 €		

UTILIZZI						
Anno	Atti di programmazione	Tipologia	Categoria	Importo	Utilizzo nell'anno	Resto dell'anno al netto degli utilizzi annui e precedenti
2020	DGC 46 del 10/09/2020	Istruttore Direttivo Contabile	D	35.488,01 €	35.488,01 €	111.489,67 €
2021	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		€ 3.240,88		
		Cessione spazi Provincia		€ 903,00	4.143,88 €	107.345,79 €
		Cessione spazi unione		5.000,00 €		
2022	DGC 27 del 11/05/2021	Assistente Sociale	D	35.488,01 €		
	DGC 8 del 23/03/2022	Cessione spazi Comandante		12.673,25 €	88.649,27 €	18.696,52 €
	DGC del 10 /2022	Istruttore Direttivo tecnico	D	35.488,01 €		
2023	DGC del 10 /2022	Istruttore tecnico	C	16.417,87 €	16.417,87 €	2.278,64 €
2024						

FASE 1 INSERIMENTO DATI GENERALI	POPOLAZIONE 1.707	FASCIA b	TURN OVER RESIDUO	entrate correnti		FCDE 2021	BASE DI CALCOLO	Spesa Personale 2018
				2019	2020			
			- €	2.167.685,92	2.053.789,83	1.971.934,90	2.019.968,35 €	432.287,28 €

FASE 2	SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021		310.439,01
--------	---------------------------------	--	------------

FASE 3	BASE DI CALCOLO		VALORE SOGLIA ENTE
	ENTRATE CORRENTI	IMPORTO	
	€ 2.019.968,35		15,37%
CALCOLO %ENTE	SPESA DI PERSONALE 2021		€ 310.439,01

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
RAFFRONTO % ENTE	B	1000-1999	28,60%	32,60%

FASE 5	(Base di calcolo x Valore soglia 1) - Spesa personale rendiconto		267.271,94
INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE			

FASE 6	TABELLA 2		ANNO 2024
VERIFICA TRISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO TABELLA 2	INCREMENTO MASSIMO TEORICO	267.271,94	
	INCREMENTO ENTRO LIMITE TABELLA 2	151.300,55	35,00%
	INCREMENTO EFFETTIVO	151.300,55	

FASE 7	NUOVO LIMITE DI SPESA	
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA DI PERSONALE	SPESA 2020 +INCREMENTO MASSIMO TEORICO -RIDUZIONE PERCENTUALE TABELLA 2	461.739,56

FASE 8	RESTI 2015/2020	151.300,55	DA DESTINARE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPLICAZIONE TURN OVER RESIDUO	0,00		

COSTI ASSUNZIONI:		Tabellare più accessorio medio	Tabellare dipendenti	Fondo produttività 2018	Dipendenti 2018
Categoria B3		30.938,44 €	28.173,92 €		
Categoria C		32.835,75 €	30.071,23 €	29.029,69 €	13
Categoria D		35.488,01 €	32.723,49 €		

UTILIZZI					
Anno	Atti di programmazione	Tipologia	Categoria	Importo	Resto dell'anno al netto degli utilizzi annui e precedenti
2020	DGC 48 del 10/09/2020	Istruttore Direttivo Contabile	D	35.488,01 €	115.812,54 €
2021	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		€ 3.240,88	111.668,66 €
		Cessione spazi Provincia		€ 903,00	
2022	DGC 27 del 11/05/2021	Cessione spazi unione		5.000,00 €	23.019,39 €
		Assistente Sociale	D	35.488,01 €	
	DGC 8 del 23/03/2022	Cessione spazi Comandante		12.673,25 €	
2023	DGC del /0 /2022	Istruttore Direttivo tecnico	D	35.488,01 €	6.601,51 €
	DGC del /0 /2022	Istruttore tecnico	C	16.417,87 €	
2024				- €	6.601,51 €