



COMUNE DI VETTO

(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 08 del 23/03/2022

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022.

L'anno 2022 (DUEMILAVENTIDUE), il giorno 23 (VENTITRE') del mese di MARZO alle ore 08:10 presso la Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

1. RUFFINI FABIO
2. RUFFINI ARONNE
3. TONDELLI MARUSKA

Sindaco
Vice Sindaco

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Assiste il Segretario comunale, dott. MATTEO MARZILIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

G.C. n. 08 del 23.03.2022: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022", la quale prevede, per l'anno 2022 le seguenti assunzioni a tempo determinato:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da gennaio 2022 e per 1 anno
n.1 Istruttore Tecnico Cat. C	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	da gennaio 2022 e per 1 anno

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....* "

PRESO ATTO che:

- il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- in base alla normativa prima richiamata, l'incremento assunzionale disponibile, rispetto al valore soglia del 28,6%, è pari, per il Comune di Vetto, a €. 178.531,51;

RICHIAMATA:

- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08.06.2020;
- la nota prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo la quale i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;

CONSTATATA la necessità, in relazione alle nuove e diverse esigenze del servizio socio-educativo:

- di procedere mediante assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Assistente Sociale - cat D da assegnare al Settore socio-culturale, a decorrere da maggio 2022;
- di modificare pertanto la programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Vetto per il triennio 2022-2024 e piano annuale 2022, stabilita nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13/12/2021;

RITEUTO altresì necessario, ad integrazione di quanto già previsto nella propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 11.05.2021, cedere ulteriori spazi assunzionali all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.Lgs 167/2000, per un importo pari ad €.12.673,25 per l'assunzione, durante il 2022, del nuovo Responsabile della Polizia Locale Servizio Associato;

RILEVATO pertanto che si rende necessario procedere alla copertura del seguente posto previsto nella dotazione organica dell'Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 46/2020:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo indeterminato e pieno con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da maggio 2022

PRESO ATTO che:

- il costo della suddetta assunzione comporta un utilizzo di spazi assunzionali pari a €. 35.488,01;
- il costo dell'ulteriore cessione di spazi occupazionali all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 167/2000 comma 5, per l'assunzione, durante il 2022, del nuovo Responsabile della Polizia Locale Servizio Associato, è pari ad €.12.673,25;
- la somma totale di €. 48.161,26, determinata dalla modificazione prevista dalla presente deliberazione, unitamente a quanto già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 11.05.2021, ad oggetto: "Cessione capacità assunzionale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 167/2000 comma 5 a favore dell'Unione montana dei comuni dell'Appennino Reggiano per assunzioni a tempo indeterminato e alla Provincia di Reggio Emilia per assunzioni a tempo indeterminato del personale del servizio sismico associato" di €. 5.000,00, rientra pienamente nel limite di €. 178.531,51 stabilito secondo quanto previsto dal DPCM emanato in data 17 marzo 2020;

RITENUTO pertanto di procedere alla modifica della propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022", come di seguito riportato:

Assunzioni a tempo determinato:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria	Settore socio-culturale	da gennaio 2022 fino

	esistente		all'assunzione a tempo indeterminato di Assistente Sociale
--	-----------	--	--

n.1 Istruttore Tecnico Cat. C	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	Per anni 1, da maggio 2022, prorogabile fino ad un massimo di 3 anni
--	---	--	--

Assunzione a tempo indeterminato:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo indeterminato e pieno con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da maggio 2022

EVIDENZIATO che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che sul presente provvedimento è stato acquisito, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, il parere del Revisore dei Conti - Verbale n. 04 del 21.03.2022 assunto al prot. n. 1102 del 22.03.2022;

VISTO:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Responsabile del Settore finanziario e il Responsabile del personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

DI MODIFICARE la propria Deliberazione di Giunta n. 69 del 13.12.2021 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022", come di seguito:

Assunzioni a tempo determinato:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da gennaio 2022 fino all'assunzione a tempo indeterminato di Assistente Sociale

n.1 Istruttore Tecnico Cat. C	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	Per anni 1, da maggio 2022, prorogabile fino ad un massimo di 3 anni
-------------------------------------	---	--	--

Assunzione a tempo indeterminato:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo indeterminato e pieno con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da maggio 2022

DI CEDERE la propria capacità assunzionale, oltre a quella già prevista dalla precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 11.05.2021, ai sensi di quanto disposto dall'art. 32 del D.Lgs n. 167/2000 comma 5, a favore dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'assunzione, nell'anno 2022, del nuovo Responsabile della Polizia Locale Servizio Associato per l'importo di €. 12.673,25;

DI DARE ATTO che si intende confermato tutto quanto previsto e non variato dalla presente nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021 avente ad oggetto "PIANO

TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022”;

DI AUTORIZZARE il Responsabile del servizio Gestione Associata del Personale, a porre in essere le misure previste nel presente piano e autorizzare per il triennio in esame le eventuali altre assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto;

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DI DARE ATTO che sul presente provvedimento è stato acquisito, ai sensi dell’art. 239 D.Lgs 267/2000, il parere del Revisore dei Conti - Verbale n. 04 del 21.03.2022 assunto al prot. n. 1102 del 22.03.2022;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Fabio Ruffini

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 25 MAR. 2022 e vi rimarrà fino al 09 APR. 2022 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

Reg. Pubbl. n. 96

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 25 MAR. 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Matteo Marziliano

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 456 in data _____
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Matteo Marziliano

=====



COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

SETTORE AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022.

Vetto, lì 22 marzo 2022



RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fabio Ruffini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera della Giunta comunale ad oggetto:

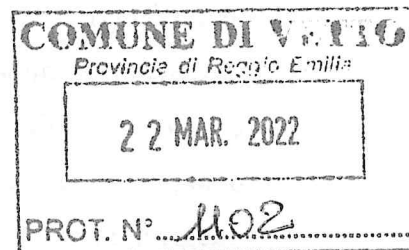
MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022.

Vetto, lì 22 marzo 2022

II RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Mara Fabbiani



Comune di Vetto
Provincia di Reggio Emilia



VERBALE N. 4 DEL 21/03/2022

OGGETTO: Parere su "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022".

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vetto avente ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2022", ricevuta in data 17/03/2022 con messaggio di posta elettronica.

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.12.2021 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano annuale assunzioni 2022, , nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ";
- che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 che prevede "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure

assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente";

- la nota prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo la quale i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;
- in base all'art. 3 del Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, il Comune di Vetto rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,38%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6%;
- il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 178.531,51;
- che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06, il cui possibile utilizzo è però alternativo rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- che la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 dell'Ente risulta pari ad €. 142.654,80.;

Considerato che, in relazione alle nuove e diverse esigenze del servizio socio-educativo, è necessario modificare il piano assunzionale anno 2022 previsto nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2023-2024:

- prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con utilizzo di graduatoria esistente di n. 1 Assistente Sociale cat. D1 da maggio 2022, per una spesa complessiva quantificata in 35.448,01;
- prevedendo inoltre la cessione di ulteriori spazi assunzionali all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.L.gs 167/2000, per un importo pari ad €.12.673,25 per l'assunzione, durante il 2022, del nuovo Responsabile della Polizia Locale Servizio Associato, oltre ad Euro 5.000,00 già ceduti con deliberazione n. 27 dell'11.05.2021;
- L'utilizzo di detti spazi assunzionali assicura comunque il rispetto del limite suindicato di Euro 142.654,80;

- La prevista assunzione a tempo determinato di un Istruttore Tecnico cat. C1 costo complessivo € 15.602,09, rispetta il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, pari ad Euro 90.624,39;
- dato atto che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime favorevole alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e al Piano annuale delle assunzioni 2022 del Comune di Vetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Modena, 21/03/2022

Il Revisore

Dr. Paolo Parrinello



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 21/03/2022 12:19:45 UTC**File verificato: C:\Users\nobili\Downloads\verb 4 modifica_fabbisogno_vetto_18032022 (1).doc (1).p7m****Esito verifica: Verifica completata con successo****Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1 : PAOLO PARRINELLO
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 21/03/2022 12:19:44 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 21/03/2022
online: 12:19:44 UTC

Dati del certificato del firmatario PAOLO PARRINELLO

Nome, Cognome: PAOLO PARRINELLO
Numero identificativo: SIG0000002938843
Data di scadenza: 11/10/2024 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-02313821007 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2022 I
P.IVA 07945211006