

COMUNE DI VETTO

Addì **VENTITRE** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **duemilaventi** si riuniscono in videoconferenza: la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vetto, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Dott. Matteo Marziliano – Segretario Fabio Ruffini – Sindaco Responsabile di Settore

Le OO.SS.: Silvia Dallaporta – FP CGIL, Fabio Bertoia – FP CISL

La R.S.U.: //

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:

- del regolamento delle progressioni orizzontali;
- del nuovo sistema di valutazione della performance;
- regolamento incentivi funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 è stato costituito, con la determinazione n. 33 del 06/11/2020;

- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018;

- La Giunta Comunale con deliberazione n.61 del 11/12/2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica 2020.

SI DA ATTO che al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica annualità 2020.

SARO

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

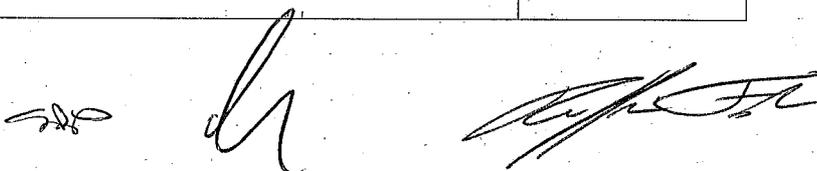
1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l'anno 2020 in € 30.923,37, come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Affari generali senza integrazioni apportate alle risorse variabili;
2. Le risorse stabili sono comprensive della somma di Euro 141,47, relativa al differenziale dei valori delle progressioni, di Euro 1.164,80 (83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a) e della somma di Euro 587,41, relativo allo 0,20% del monte salari 2001, ai sensi dell'art. 67, comma 1; le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.
3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018</i> (utilizzi vincolati)		Euro 7.049,74
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	4.388,95
Progressioni orizzontali storiche		2.660,79

Descrizione	€ 23.873,63
2 - <i>Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</i>	
Lettera a) Performance Organizzativa	5.000,00
Lettera b) Performance individuale o collettiva	5.373,63
Lettera c) condizioni di lavoro (Rischio, Disagio, Maneggio valori)	1.700,00



Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie art. 24 co. 1 ccnl 14.9.2000	0
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità co. 1	3.700,00
Indennità specifiche responsabilità co. 2	0
Lettera f) Indennità funzione servizi esterni PL	0
j) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2020)	4.000,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	500,00
Progetto mantenimento apertura uffici e servizi periodo emergenza COVID	3.600,00
Totale utilizzo	23.873,63

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

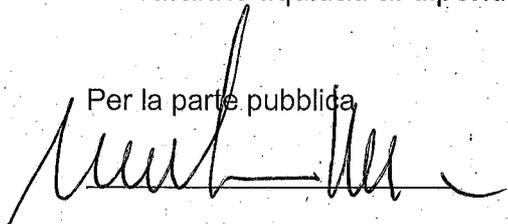
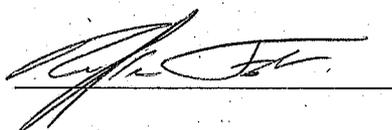
1. Per l'anno 2020 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel modo seguente:
- n. 2 per la categoria B
 - n. 2 per la categoria C
 - n. 1 per la categoria D

Articolo 4

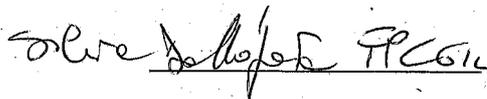
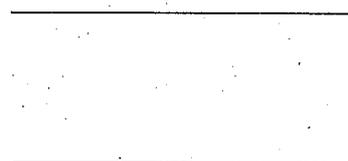
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
2. I compensi per gli incentivi per funzioni tecniche, previsti del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere, servizi e forniture e saranno liquidati ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

Al Presidente della Delegazione di parte Pubblica
del Comune Vetto

Alla RSU

Alla RSU

**OGGETTO: INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VETTO RELATIVA
AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

Io sottoscritto Fabio Bertoia in qualità di rappresentante sindacale CISL FP per il Comune di Vetto

A seguito dei vari incontri effettuati,

Vista la proposta di INTESA in oggetto, correlata di tutti gli allegati;

DICHIARO

Di condividere quanto proposto e di allegare questa dichiarazione alla intesa in oggetto, con valore di sottoscrizione.

Reggio Emilia, 23/12/2020

In fede

