



**COMUNE DI VETTO**  
(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**n. 69 del 13/12/2021**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022**

L'anno 2021 (DUEMILAVENTUNO), il giorno 13 (TREDICI) del mese di DICEMBRE alle ore 20:42 presso la sala Polivalente, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

- |                     |              |
|---------------------|--------------|
| 1. RUFFINI FABIO    | Sindaco      |
| 2. RUFFINI ARONNE   | Vice Sindaco |
| 3. TONDELLI MARUSKA |              |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	

Assiste il Segretario comunale, dott. MATTEO MARZILIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione n. 3 del 04.01.2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, il piano occupazionale 2020;
- la deliberazione n. 46 del 10.09.2020 con la quale si è provveduto a modificare la programmazione adottata con la citata deliberazione;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....* "

**PRESO ATTO** che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 " *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni* ", è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

**RICHIAMATA** la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

**EVIDENZIATO** che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**RILEVATO** che nell'articolo 2 del citato DPCM, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- *spesa del personale*: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- *entrate correnti*: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di

dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

**PRESO ATTO CHE:**

- all'art. 3 del citato DPCM ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, i comuni sono suddivisi in fasce demografiche:
  - a) comuni con meno di 1.000 abitanti;
  - b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;
  - c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;
  - d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;
  - e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;
  - f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;
  - g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;
  - h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;
  - i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.
- all'art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima del personale riferiti ad ogni fascia demografica:

Fasce demografiche	Valori di soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,5%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,6%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,6%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,2%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,9%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,0%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,6%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,8%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	25,3%

**DATO ATTO CHE:**

- in base a quanto sopra questo Comune rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e che pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,22%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6% così determinato sul triennio di riferimento 2018-2019-2020:

Entrate correnti			FCDE	Base di calcolo
2018	2019	2020	2020	
€. 2.036.889,35	€. 2.167.685,92	€. 2.053.789,83	€. 49.279,92	€ 2.036.841,78

Spese di personale 2020
394.758,32

Base di calcolo	Importo	Valore soglia ente
Entrate Correnti	€ 2.036.841,78	19,69%
Spese di Personale 2020	€. 394.758,32	

- **Classe demografica** (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): b) comuni da 1000 a 1999 (residenti al 31/12/2020 n. 1.808)
- **Valore soglia** (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 28,6% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica b)
- **Spesa personale:** impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020- circolare 08/06/2020)
- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2020)

#### DATO ATTO ALTRESÌ:

- che la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L 34/2019 in materia di assunzioni di personale all'Articolo 5 (Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio) così prevede *"1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1."*
- che l'incremento assunzionale disponibile, che permetterebbe il rispetto del valore soglia del 28,6% risulterebbe per il Comune di Vetto pari a €. **178.531,51**, calcolata sulla media delle entrate correnti al netto del FCDE, come sopra determinato, per il valore soglia di cui alla tabella 1 del DPCM, al netto della spesa del personale di cui all'ultimo rendiconto approvato;
- che la Tabella 2 prevede alla lettera b) per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti per l'anno 2020 la misura massima di incremento della spesa assunzionale pari al 23,0%, per l'anno 2021 nella misura del 29%, per l'anno 2022 nella misura del 33%, per l'anno 2023 nella misura del 34% e per anno 2024 del 35%;

**RICHIAMATO** inoltre quanto stabilito nel citato DPCM all'art. 5 comma 2 che prevede, per il periodo 2020-2024 la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue del periodo 2015/2019 non utilizzate, in deroga agli incrementi percentuali di cui alla Tabella 2, ma nel rispetto dei limiti massimi di incremento previsti nella Tabella 1 (valore soglia);

**CONSIDERATO** che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari a €. **77.869,06**;

**RICHIAMATA** la nota Prot. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo cui i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati.

**RITENUTO** pertanto di rideterminare le capacità assunzionali del Comune di Vetto in osservanza delle disposizioni relative alla sostenibilità finanziaria sopra richiamate, senza l'applicazione dei resti delle facoltà assunzionali 2015/2019, garantendo il rispetto del valore soglia;

**PRESO ATTO**, in virtù di tutto quanto sopra esposto, che la capacità assunzionale massima:

<b>Spesa personale 2018</b>		<b>€. 432.284,28</b>
<b>Anno</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Importo</b>
2022	33%	<b>€. 142.654,81</b>
2023	34%	<b>€. 146.976,65</b>
2024	35%	<b>€. 151.299,49</b>

**CONSIDERATA** la necessità di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale del Comune di Vetto per il triennio 2022-2024 e piano annuale 2022 tenuto conto delle nuove necessità organizzative che si creano a seguito delle cessazioni dal servizio di dipendenti già avvenute e che si verificheranno entro la fine del corrente anno;

**Rilevato** che si rende necessario procedere all'assunzione del seguente personale:

<b>Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
<b>n.1 Assistente Sociale Cat. D</b>	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da gennaio 2022 e per 1 anno
<b>n.1 Istruttore Tecnico Cat. C</b>	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	da gennaio 2022 e per 1 anno

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 27 del 11.05.2021, esecutiva ai sensi di Legge, ad oggetto: "Cessione capacità assunzionale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 167/2000 comma 5 a favore dell'Unione montana dei comuni dell'Appennino Reggiano per assunzioni a tempo indeterminato e alla Provincia di Reggio Emilia per assunzioni a tempo indeterminato del personale del servizio sismico associato" sono stati ceduti spazi assunzionali dall'anno 2022 rispettivamente all'Unione

**RITENUTO** pertanto di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2022- 2024 e piano annuale assunzioni 2022, confermando le assunzioni programmate e non ancora perfezionate come sopra detto e integrandolo delle nuove assunzioni elencate;

**DATO ATTO** che la presente programmazione di personale rispetta il limite di spesa complessivo previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, in considerazione anche del fatto che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate ai sensi della normativa sulla sostenibilità finanziaria non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa;

**EVIDENZIATO** che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della

performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**RILEVATO** che il ricorso a forme di lavoro flessibile per l'anno 2022 da parte del Comune di Vetto, con particolare riferimento alla proroga dell'assunzione tempo determinato, per un anno, e parziali 18 ore su 36, di n. 1 Assistente Sociale cat. D1 per un costo complessivo di €. 16.944,33 e di un Istruttore Tecnico cat. C1 costo complessivo € 15.602,09 per una spesa complessiva quantificata in € 32.456,32;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**RITENUTO** necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero;

**CONSIDERATA** la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**RILEVATO** che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che sul presente provvedimento è stato acquisito parere del Revisore dei Conti, Verbale n. 13 del 10.12.2021, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, assunto al prot. 4224 del 10.12.2021;

**VISTO:**

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

**DATO ATTO** che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole dei Responsabili del Settore affari generali/personale e del Settore finanziario ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

**DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 come da ultimo sostituito dall'art. 16, comma 1, della L. 12.11.2011 n. 183, non si registrano eccedenze di personali;

**DI DARE ATTO** che:

- si intende confermato tutto quanto previsto e non variato dal presente Piano nella Deliberazione di Giunta n. 46 del 10.09.2020 avente ad oggetto la Modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2021-2022;
- nell'anno 2021 non è stato adottato alcun provvedimento relativamente al fabbisogno del personale in quanto non vi è stata alcuna necessità da parte dell'Amministrazione apportare ulteriori modifiche oltre a quella summenzionata;

**DI RILEVARE** che, in virtù di tutto quanto sopra esposto la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 di questo Ente risulta pari ad €. 142.654,28;

**DI APPROVARE** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano annuale 2022, prevedendo le seguenti assunzioni:

**ANNO 2022**

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale Cat. D	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio-culturale	da gennaio 2022 e per 1 anno
n.1 Istruttore Tecnico Cat. C	tempo determinato e parziale di 18 ore sett. con utilizzo graduatoria esistente	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	da gennaio 2022 e per 1 anno

**DI DARE ATTO** che le assunzioni di lavoro flessibile previste con la presente programmazione rispettano il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;

**DI AUTORIZZARE** il Responsabile del servizio Gestione Associata del Personale, a porre in essere le misure previste nel presente piano e autorizzare per il triennio in esame le eventuali altre assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto;

**DI PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

**DI DARE ATTO** che sul presente provvedimento è stato acquisito parere del Revisore dei Conti, Verbale n. 13 del 10.12.2021, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, assunto al prot. 4224 del 10/12/2021;

**DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

**DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Fabio Ruffini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 21 DIC 2022 e vi rimarrà fino al 05 GEN 2022 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

Reg. Pubbl. n. 440

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 21 DIC 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. Matteo Marziliano

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 6373 in data 21 DIC 2022
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Matteo Marziliano

=====



# COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

---

## SETTORE AFFARI GENERALI

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022.**

Vetto, lì 06 dicembre 2021



II RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Fabio Ruffini

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera della Giunta comunale ad oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNO 2022-2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022.**

Vetto, lì 06 dicembre 2021

II RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
Mara Fabbiani



**Comune di Vetto**  
**Provincia di Reggio Emilia**



**VERBALE N. 13 DEL 10/12/2021**

**OGGETTO: Parere sul PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022.**

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vetto avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022"

**VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali).
- la deliberazione n. 3 del 04.01.2020 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, il piano occupazionale 2020, nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale.
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ".
- che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 che prevede "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato

procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. "

- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;
- in base all'art. 3 del Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, il Comune di Vetto rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;
- il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,69%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6%;
- il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 178.531,51;
- che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06, il cui possibile utilizzo è però alternativo rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del DM. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati;
- che la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 dell'Ente risulta pari ad €. 142.654,81;

Considerata che nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2023-2024:

- non sono previste assunzioni a tempo indeterminato, per cui la capacità assunzionale del Comune risulta intatta;
- le previste assunzioni a tempo determinato per la proroga dell'assunzione tempo determinato, per un anno, e parziali 18 ore su 36, di n. 1 Assistente Sociale cat. D1 per un costo complessivo di €. 16.944,33 e di un Istruttore Tecnico cat. C1 costo complessivo € 15.602,09 per una spesa complessiva quantificata in € 32.456,32, rispettano il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;

Per tutto quanto sopra espresso,  
esprime favorevole al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e al Piano annuale delle assunzioni 2022 del Comune di Vetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Modena 10/12/2021  
Il Revisore  
Dr. Paolo Parrinello