



COMUNE DI VETTO

(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 38 del 31/05/2021

OGGETTO: CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI TEMPO DETERMINATO, IN APPLICAZIONE ART.1 COMMA 450 L. 190/2014.

L'anno 2021 (DUEMILAVENTUNO), il giorno 31 (TRENTUNO) del mese di MAGGIO alle ore 07:55 presso la sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

1. RUFFINI FABIO
2. RUFFINI ARONNE
3. TONDELLI MARUSKA

Sindaco
Vice Sindaco

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Assiste il Segretario comunale, dott. MATTEO MARZILIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

G.C. n. 38 del 31/05/2021: CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI TEMPO DETERMINATO, IN APPLICAZIONE ART.1 COMMA 450 L. 190/2014.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE con deliberazioni del Consiglio dell'Unione Montana:

- n. 5 del 25.03.2019 , esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni relative di Protezione civile, per anni 5;
- n. 6 del 25.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni relative allo Sportello Unico telematico delle Attività Produttive, per anni 5;
- n. 30 del 08/09/2017 esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni relative alla Centrale Unica di Committenza, per anni 5;
- n. 3 del 25.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni relative ICT, per anni 5;
- n. 4 del 25.03.2019 esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, delle funzioni relative al Personale, per anni 5;
- n. 20 del 10.07.2017 esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano delle funzioni fondamentali di Progettazione e Gestione del Sistema Locale dei Servizi Sociali ed Erogazione delle Relative Prestazioni ai Cittadini (art. 7 co.3 l. r. 21/2012,succ. modif. e lett. g) del comma 27, del D.L. 78/2010) e della funzione fondamentale dei Servizi Educativi, per anni 5;
- n. 21 del 10.07.2020 esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo né Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano della funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale (art.7 comma 3 l.r. 21 dicembre 2012 n. 21, succ. modif, l.r. 04 dicembre 2003 n. 24, succ. modif, art. 14, comma 27d.l. 31 maggio 2010 n. 78);

PRESO ATTO che:

- tutte le suddette Gestioni associate sono strategiche per l'attuazione degli interventi individuati dalla Strategia Nazionale delle Aree Interne, approvata da questo Ente con Deliberazione n. 32/2017, rivelandosi di grande importanza sotto il profilo operativo;
- le azioni previste nella Strategia delle Aree Interne hanno determinato un aumento del carico di lavoro per i Servizi Gestiti in modo associato dall'Unione ed in particolare per il Servizio Programmazione Tutela e Valorizzazione del Territorio e per il Servizi Sociali Educativi Associati ;

CONSIDERATO che l'Unione Montana con propria Deliberazione di Giunta n. 117/2020, avente ad oggetto l'“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2022-2023, PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021. RICOGNIZIONE ECCEDENZA DI PERSONALE APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021/2023”, ha provveduto per l'anno 2021 alle seguenti assunzioni, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale:

n.2 Istruttore tecnico	Assunzione a tempo determinato e pieno	Servizio programmazione, tutela e valorizzazione del territorio
n.1 Assistente Sociale	Assunzione a tempo determinato (utilizzo graduatoria esistente)	Servizio associato Sociale ed educativo – per l'attuazione dei progetti PON. (CUP C31B20000540006)
n.1 Assistente Sociale	Assunzione a tempo determinato (utilizzo graduatoria esistente)	Servizio associato Sociale ed educativo – per l'attuazione dei progetti REI o RDC
n.1 Istruttore amministrativo	Assunzione a tempo determinato e pieno	Servizi centralizzati
n.1 Istruttore amministrativo	Assunzione a tempo determinato e pieno	Servizio affari generali ICT
n. 1 Istruttore amministrativo	Assunzione a tempo determinato e parziale di 6 ore a settimana	Servizio affari generali
n. 1 Istruttore direttivo tecnico – forestale	Assunzione a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali –	Servizio programmazione, tutela e valorizzazione del

		territorio-Forestazione
n. 1 Istruttore direttivo tecnico – geologo	Assunzione a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali –	Servizio programmazione, tutela e valorizzazione del territorio-vincolo

CONSIDERATO altresì che l'Unione Montana con propria Deliberazione di Giunta n. 8/2021 avente ad oggetto "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2022-2023, PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021. RICOGNIZIONE ECCEDENZA DI PERSONALE APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE 2021/2023" ha previsto l'assunzione a tempo determinato, mediante utilizzo di graduatorie esistenti in Unione, di n. 1 figura di Istruttore amministrativo – cat. C1 fino al 31.12.2021, per la gestione amministrativa della SNAI - Strategia delle Aree Interne;

CONSIDERATO da ultimo che l'Unione Montana con propria Deliberazione di Giunta n. 26/2021 avente ad oggetto "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2022-2023. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2021/2022." ha previsto l'assunzione a tempo determinato, mediante utilizzo di graduatorie esistenti in Unione, di n. 1 figura di Istruttore amministrativo – cat. C1 per mesi 6, per la gestione associata dei servizi socio-educativi Servizi centralizzati;

PRESO ATTO infine dell'ulteriore necessità di acquisizione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C1 tramite agenzia interinale da assegnare alla gestione associata servizi socio-educativi polo Tono/villa Minozzo;

RICHIAMATO l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con Legge del 30 luglio 2010, n. 122 il quale prevede per gli Enti locali, in regola con gli obblighi di riduzione della spesa del personale, il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

PRESO ATTO che:

- la spesa per assunzioni delle figure di Assistente sociale sono escluse da tutti i limiti di spesa di personale, ai sensi dell'art 1, comma 200 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, che stabilisce che: "Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni, secondo quanto stabilito dall'articolo 14, comma 27, lettera g), del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, a valere e nei limiti di un terzo delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del medesimo decreto legislativo attribuite a ciascun ambito territoriale, possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del citato decreto-legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296."

- il limite di spesa del tempo determinato dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano è pari a quanto sostenuto per il medesimo titolo nel 2009 della estinta Comunità Montana quindi ad € 113.014,41;
- per le assunzioni dei tempi determinato per l'anno 2021, come sopra evidenziate, occorre una disponibilità di € 217.354,21;

VERIFICATO che l'Unione Montana non può quindi rispettare i limiti di spesa per lavoro flessibile per le assunzioni a tempo determinato prima citate, per l'anno 2021, per l'importo di Euro € 104.339,80;

RICHIAMATA a tal fine la nota dell'Unione Montana prot. 6661, assunta agli atti del Comune Vetto prot. 1814, contenente la richiesta cessione spazi per rispetto limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010 per ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato;

VISTO l'art. 1, comma 450 della Legge n. 190/2014 il quale prevede alla lettera b) che dopo il comma 31-quater dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è inserito il seguente: «31-quinquies. Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata»;

PRESO ATTO che l'Unione Montana ha ripartito tra tutti i Comuni associati , a seconda della relativa capacità, la quota parte delle assunzioni a tempo determinato del personale di cui sopra presso i servizi dell'Unione Montana e che tale ripartizione potrà essere suscettibile di rimodulazione a seguito di eventi sopravvenuti che potranno modificare l'attuale assetto assunzionale dell'Unione stessa, nel qual caso la modifica avverrà a seguito di scambio di corrispondenza tra gli Enti,

CONSIDERATO che il Comune di Vetto , in applicazione della citata normativa può cedere l'importo di Euro 23.864,88, per quota parte delle assunzioni a tempo determinato del personale di cui sopra presso i servizi dell'Unione Montana, assicurando comunque l'invarianza della spesa complessiva;

RITENUTO quindi di cedere, ai sensi dell'art. 1, comma 450 della L. 190/2014, il limite di spesa di Euro 23.864,88, ai fini del rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile, di cui all'art 9 comma 28 del D. L. 78/2010, dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, dal responsabile di servizio in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

AD UNANIMITA' dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI CEDERE, ai sensi dell'art. 1, comma 450 della L. 190/2014, lo spazio assunzionale di Euro 23.864,88 per il lavoro flessibile, di cui all'art 9 comma 28 del D. L. 78/2010 2010 convertito con Legge del 30 luglio 2010, n. 122, a favore dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per quota parte delle assunzioni a tempo determinato del personale di cui sopra presso i servizi sopra citati dell'Unione Montana;

DI DARE ATTO CHE è assicurata l'invarianza della spesa complessiva;

DI DARE ATTO altresì che l'Unione Montana ha ripartito tra tutti i Comuni associati , a seconda della relativa capacità, la quota parte delle assunzioni a tempo determinato del personale di cui sopra presso i servizi dell'Unione Montana e che tale ripartizione potrà essere suscettibile di rimodulazione a seguito di eventi sopravvenuti che potranno modificare l'attuale assetto assunzionale dell'Unione stessa, nel qual caso la modifica avverrà a seguito di scambio di corrispondenza tra gli Enti;

DI DARE MANDATO agli uffici competenti di tenere conto di detti importi ai fini dei calcoli dei limiti di spesa di personale che il Comune di Vetto deve rispettare;

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE espressa per alzata di mano

DELIBERA, inoltre

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Fabio Ruffini

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 17 GIU 2021 e vi rimarrà fino al 02 LUG 2021 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

Reg. Pubbl. n. 183

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 17 GIU 2021



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Matteo Marziliano

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 1989 in data 17 GIU 2021
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Matteo Marziliano

=====



COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

SETTORE AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI TEMPO DETERMINATO, IN APPLICAZIONE ART.1 COMMA 450 L. 190/2014.

Vetto, li 31 maggio 2021



Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fabio Ruffini