Comune di Vetto
Provincia di Reggio Emilia

COMUNE DI VETTO
Provincia di Reggio Emilia
- 3 DIC. 2020
PROT. N° 3844

VERBALE N.50 DEL 02/12/20

OGGETTO: Parere sulla MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vetto avente ad oggetto: "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- la deliberazione n. 3 del 04.01.2020 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, il piano occupazionale 2020, nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ";
- che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato

pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 che prevede "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente ";

- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;

- in base all'art. 3 del Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, il Comune di Vetto rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;

- il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 16,63%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6%;

- il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 99.426,07

- che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06;

- che la capacità assunzionale massima per l'anno 2020 di questo Ente risulta pari ad€. 177.295,13;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti assunzioni e sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

anni 2020/2022:

- n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat D 1 tempo pieno Settore Finanziario
- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C tempo pieno Settore Affari generali ed

istituzionali

- n. 1 Assistente sociale cat Dl, trasformazione da tempo parziale 18 ore settimanali a tempo pieno

- per l'anno 2020 da utilizzare è pari ad Euro 177295,13 mentre quello che verrà utilizzato nel presente piano occupazionale 2020 è pari ad Euro 82.346,80;
- per l'anno 2021 da utilizzare, al netto delle somme già utilizzate per il 2020, è pari ad Euro 120.885,57;

che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime favorevole al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 del Comune di Vetto.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Casalecchio di Reno, li 02/12/2020
Il Revisore