



COMUNE DI VETTO

(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 46 del 10/09/2020

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.

L'anno 2020 (DUEMILAVENTI), il giorno 10 (DIECI) del mese di SETTEMBRE alle ore 19:00 nella Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1. RUFFINI FABIO | Sindaco |
| 2. RUFFINI ARONNE | Vice Sindaco |
| 3. TONDELLI MARUSKA | |

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Assiste il Segretario comunale, dott. MATTEO MARZILIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

G.C. nr. 46 del 10/09/2020: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 3 del 04.01.2020 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, il piano occupazionale 2020, nonché la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....."

PRESO ATTO che il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

RICHIAMATA la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell' Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

PRESO ATTO che:

- la suddetta circolare , tra l'altro, prevede che "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. "
- non sussistono procedure in corso da salvare ai sensi di quanto sopra;

EVIDENZIATO che tale misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

RILEVATO che nell'articolo 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato ed determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato

entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

PRESO ATTO che :

- all'art. 3 del citato Decreto ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti;
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre

- all'art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima del personale come sotto riportato:

Fasce demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	29,5%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,6%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,6%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,2%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,9%

f) comuni da 10.000 a		
59.999 abitanti	27,0%	
+-----+		
g) comuni da 60.000 a		
249.999 abitanti	27,6%	
+-----+		
h) comuni da 250.000 a		
1.499.999 abitanti	28,8%	
+-----+		
i) comuni con 1.500.000		
di abitanti e oltre	25,3%	
+-----+		

DATO ATTO che in base a quanto sopra questo Comune rientra nella fascia b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti e che pertanto il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese del personale è fissato nella misura del 28,6%;

CHE sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Vetto ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 16,63%, inferiore quindi al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 28,6% così determinato, triennio di riferimento 2017-2018-2019:

entrate correnti			fondo crediti dubbia esigibilità	BASE DI CALCOLO
2017	2018	2019	2019	
1979508,61	2036889,35	2167685,92	50.000,00	2011361,29

spese di personale 2019
334478,21

BASE DI CALCOLO	IMPORTO	VALORE SOGLIA ENTE
ENTRATE CORRENTI	2011361,29	16,63%
SPESE DI PERSONALE 2019	334478,21	

- Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): b) comuni da 1.000 a 1.999 (residenti al 31/12/2019 n. 1802)
- Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 28,6% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica d)
- Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020)

- Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2019)

DATO ATTO altresì :

- che la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale all'Articolo 5 (Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio) così prevede " 1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma
- che la Tabella 2 prevede alla lettera b) per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti anno 2020 la misura massima di incremento della spesa assunzionale pari al 23,00%, per l'anno 2021 nella misura del 29,0%, per l'anno 2022 nella misura del 33,0%, per l'anno 2023 nella misura del 34,0% e per anno 2024 del 35,0%;
- che il Comune di Vetto può però incrementare la spesa di personale per la somma massima di Euro 99.426,07

RICHIAMATO inoltre quanto stabilito nel citato DPCM all'art. 5 comma 2 che prevede, per il periodo 2020-2024 la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue del periodo 2015/2019 non utilizzate, in deroga agli incrementi percentuali di cui alla Tabella 2, ma nel rispetto dei limiti massimi di incremento previsti nella Tabella 1 (valore soglia);

CONSIDERATO che il Comune di Vetto ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari ad € 77.869,06;

RITENUTO pertanto di rideterminare le capacità assunzionali del Comune di Vetto in osservanza delle disposizioni sopra richiamate, così come dal prospetto sopra riportato;

PRESO ATTO, in virtù di tutto quanto sopra esposto, che la capacità assunzionale massima per l'anno 2020 di questo Ente risulta pari ad €. 177295,13;

CONSIDERATO che nel piano approvato con propria deliberazione n. 3 del 04.01.2020 erano state previste le seguenti azioni a tempo determinato:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
n.1 Assistente Sociale – cat. D1	assunzione a tempo determinato e part- time di 18 ore sett. Con utilizzo graduatoria esistente	Settore socio- culturale	da gennaio 2020 e per 1 anno

n.1 Collaboratore professionale/Condu ttore macchine op. complesse – cat. B3	tempo determinato e pieno	Settore Lavori Pubblici - Urbanistica Edilizia	Per n. 6 mesi

CONSIDERATO che si prevede la soppressione dei seguenti posti previsti nella dotazione organica del Comune:

- n. 1 posto di Collaboratore tecnico cat. B3 Settore affari generali ed istituzionali
 - n. 1 posto di Collaboratore tecnico cat. B3 Settore Assetto e Uso del Territorio
 - n. 1 posto di manutentore spec./autista scuolabus cat. B3 Settore Assetto e Uso del Territorio
- il cui costo complessivo ammonta ad € 80.690,91

CONSIDERATO inoltre che, in seguito a quanto sopra e tenuto conto delle nuove possibilità assunzionali introdotte dal DPCM 17.03.2020, si provvede al potenziamento dei seguenti servizi dell'Ente prevedendo l'istituzione dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat D 1 tempo pieno Settore Finanziario
- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C tempo pieno Settore Affari generali ed istituzionali
- n. 1 Assistente sociale cat D1, trasformazione da tempo parziale 18 ore settimanali a tempo pieno

il cui costo complessivo ammonta ad € 75.548,44

RITENUTO di approvare altresì il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, piano assunzionale 2020, prevedendo le seguenti assunzioni:

- n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat D 1 tempo indeterminato e pieno copertura mediante concorso pubblico, nell'anno 2020, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C tempo indeterminato e pieno copertura mediante concorso pubblico nell'anno 2020, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;
- n. 1 Assistente sociale cat D1 tempo indeterminato e pieno, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;

DATO ATTO che in virtù di tutto quanto sopra esposto il budget assunzionale:

- per l'anno 2020 da utilizzare è pari ad Euro 177295,13 mentre quello che verrà utilizzato nel presente piano occupazionale 2020 è pari ad Euro 82.346,80;
- per l'anno 2021 da utilizzare, al netto delle somme già utilizzate per il 2020, è pari ad Euro 120.885,57;
- che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020;

EVIDENZIATO che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Settore interessato per la regolarità tecnica ed il ragioniere comunale per la regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime legalmente espressa,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa:

DI DARE ATTO che sono confermate le azioni previste nel piano del fabbisogno triennale 2020/2022, approvato con proprie deliberazioni n. 3 del 04.01.2020, non espressamente modificate con il presente atto;

DI DISPORRE:

1. la soppressione dei seguenti posti previsti nella dotazione organica del Comune:

- n. 1 posto di Collaboratore tecnico cat. B3 Settore affari generali ed istituzionali
- n. 1 posto di Collaboratore tecnico cat. B3 Settore Assetto e Uso del Territorio
- n. 1 posto di manutentore spec./autista scuolabus cat. B3 Settore Assetto e Uso del Territorio
il cui costo complessivo ammonta ad € 80.690,91

2. l'istituzione dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat D 1 tempo pieno Settore Finanziario
- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C tempo pieno Settore Affari generali ed istituzionali
- n. 1 Assistente sociale cat D1, trasformazione da tempo parziale 18 ore settimanali a tempo pieno

DI APPROVARE la modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, piano assunzionale 2020, prevedendo le seguenti assunzioni:

- n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat D 1 tempo indeterminato e pieno copertura mediante concorso pubblico, nell'anno 2020, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;

- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat C tempo indeterminato e pieno copertura mediante concorso pubblico nell' anno 2020, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;
- n. 1 Assistente sociale cat D1 tempo indeterminato e pieno, mediante utilizzo graduatoria esistente di altri enti o mobilità o concorso pubblico;

DI DARE ATTO altresì che in virtù di tutto quanto sopra esposto il budget assunzionale:

- per l'anno 2020 da utilizzare è pari ad Euro 177295,13 mentre quello che verrà utilizzato nel presente piano occupazionale 2020 è pari ad Euro 82.346,80;
- per l'anno 2021 da utilizzare, al netto delle somme già utilizzate per il 2020, è pari ad Euro 120.885,57;
- che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del DPCM 17.03.2020;

DI AUTORIZZARE il Responsabile del servizio Gestione Associata del Personale, a porre in essere le misure previste nel presente piano e autorizzare per il triennio in esame le eventuali altre assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto;

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

DI DARE ATTO che sul presente atto deve esser acquisito il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

CON SEPARATA ED UNANIME VOTAZIONE espressa per alzata di mano;

DELIBERA, inoltre

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Fabio Ruffini

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 14 NOV 2020 e vi rimarrà fino al 29 NOV 2020 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

Reg. Pubbl. n. 426

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Matteo Marziliano

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 14 NOV 2020



IL E SEGRETARIO COMUNALE
dott. Matteo Marziliano

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 3685 in data 14 NOV 2020
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Matteo Marziliano

=====



COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.

Vetto, lì 10/09/2020



Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Fabio Ruffini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera della Giunta comunale ad oggetto:

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2021-2022, E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020.

Vetto, lì 10/09/2020



Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Mara Fabbiani