



COMUNE DI VETTO

(Provincia di Reggio Emilia)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 05 del 23/01/2020

**OGGETTO: PRESA D'ATTO TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO
PARZIALE ORIZZONTALE (28 ORE SETTIMANALI) DAL 01/02/2020.**

L'anno 2020 (DUEMILAVENTI), il giorno 23 (VENTITRE') del mese di GENNAIO alle ore 19:15 nella Sede Municipale, RITUALMENTE convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

All'appello risultano:

1. RUFFINI FABIO
2. RUFFINI ARONNE
3. TONDELLI MARUSKA

Sindaco
Vice Sindaco

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Assiste il Vice Segretario comunale, dott. GIANLUCA DIEMMI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il sig RUFFINI FABIO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

G.C. NR. 05 DEL 23.01.2020: PRESA D'ATTO TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE (28 ORE SETTIMANALI) DAL 01/02/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19.12.2018 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Approvazione piano azioni positive 2019/2021" è stata rideterminata la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e sono stati approvati il piano dei fabbisogni 2019/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 04.01.2020 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2021-2022, piano annuale delle assunzioni 2020. Ricognizione eccedenze di personale";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 26/07/2017, avente ad oggetto "Attuazione adempimenti previsti dalla convenzione per il conferimento all'Unione Montana dei Comuni Appennino Reggiano delle funzioni fondamentali di servizi sociali ed educativi in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 21 giugno 2017", si disponeva il comando per anni cinque presso l'Unione Montana della dipendente comunale FERRARI FEDERICA STELLA – Assistente sociale – cat. D1 per ore 21,5;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTO l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Vetto – parte normativa 2019/2021 sottoscritto in data 07/12/2019;

VISTA la richiesta del 11.01.2020, pervenuta al protocollo del Comune di Vetto in data 20.01.2020 prot. nr. 216, agli atti e che si richiama, della dipendente Ferrari Federica Stella, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dal 31/12/1988, presso il Comune di Vetto (comandata presso Unione Comuni Appennino Reggiano dal 01/08/2017 per 21,5 ore), in qualità di assistente sociale e operatore culturale addetto alla biblioteca, cat. D 1, con la quale chiede, a partire da gennaio 2020, una riduzione dell'orario di lavoro a 28 ore settimanali (tempo parziale orizzontale) articolato su 5 giorni settimanali;

CONSIDERATO che, ai sensi delle normative vigenti in materia, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non è un diritto generalizzato ma è rimessa alla valutazione dell'Amministrazione e che la stessa possa essere negata nel caso in cui la trasformazione comporti pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

DATO ATTO che all'art. 53 del CCNL 21/05/2018, è consentito alle Amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli enti con un limite minimo del 25%

della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con l'esclusione delle posizioni organizzative, con arrotondamento all'unità superiore;

TENUTO CONTO che nella categoria D attualmente non vi sono dipendenti che hanno richiesto part-time;

ESAMINATA la situazione attuale dei carichi di lavoro, ritenuto possibile accordare alla dipendente in questione la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale (n. 28 ore settimanali), articolato su quattro mattine e tre rientri pomeridiani, specificando che, comunque, l'Amministrazione si riserva di organizzare in altro modo l'articolazione del monte orario settimanale, tenendo in considerazione anche le proprie esigenze logistiche.

VALUTATO come la richiesta della dipendente Ferrari Federica Stella non pregiudichi l'organizzazione del servizio di appartenenza, in quanto per 6 ore settimanali la stessa continuerà ad essere comandata presso Unione Comuni Appennino Reggiano in qualità di Assistente Sociale;

DATO ATTO che la trasformazione del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro.

CONSIDERATO che la suddetta proroga della trasformazione del rapporto di lavoro comporterà la rideterminazione del trattamento economico del dipendente, proporzionalmente alla durata settimanale dell'orario di lavoro, nonché le altre conseguenze previste dal contratto collettivo vigente.

VISTE le deliberazioni e le disposizioni normative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate nonché il vigente Regolamento organico del personale dipendente.

VISTI i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili dei servizi interessati;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta presentata dalla dipendente Ferrari Federica Stella trasformando il rapporto di lavoro della stessa da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 77,7%, con una prestazione lavorativa di 28 ore settimanali, con decorrenza dal 1^a febbraio 2020 rinnovabile tacitamente di anno in anno salvo diversa decisione della Giunta Comunale;
2. **DI SOTTOSCRIVERE** il relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti norme contrattuali;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del servizio personale tutti gli adempimenti conseguenti;
4. **DI DARE ATTO** che la trasformazione del rapporto di lavoro determina per l'Ente un risparmio di spesa che è dato dalla diminuzione della retribuzione spettante alla dipendente proporzionale al minor orario di lavoro prestato.

CON SEPARATA ed unanime votazione espressa per alzata di mano;

DELIBERA, inoltre

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4°, del d.lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Fabio Ruffini

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Gianluca Diemmi

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, il giorno 25 GEN 2020 e vi rimarrà fino al 09 FEB 2020 come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18/6/2009 n. 69.

Reg. Pubbl. n. 63

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Gianluca Diemmi

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

li 25 GEN 2020



VICE SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gianluca Diemmi

Il sottoscritto Vice Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- ✕ È STATA trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art.125 T.U.EE.LL. 267/2000) contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con lettera prot. 315 in data 25 GEN 2020
- E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi art. 134-co.3 T.U.EE.LL. 267/2000.
- E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134-co.4 T.U.EE.LL. 267/2000.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gianluca Diemmi



COMUNE DI VETTO

Provincia di Reggio Emilia

SETTORE AFFARI GENERALI- SEGRETERIA ANAGRAFE – STATISTICA- ELETTORALE PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di Giunta comunale ad oggetto:

PRESA D'ATTO TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE (28 ORE SETTIMANALI) DAL 01/02/2020.

Vetto, lì 21/01/2020



RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fabio Ruffini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di delibera della Giunta comunale ad oggetto:

PRESA D'ATTO TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE (28 ORE SETTIMANALI) DAL 01/02/2020.

Vetto, lì 21/01/2020



II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Mara Fabbiani