

L'anno **duemilasedici** addì **TRE** del mese di **DICEMBRE** si sono riunite presso la Sede del Comune di Vetto le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Matteo Marziliano – Segretario generale,

Fabio Ruffini – Sindaco – Responsabile del Servizio Personale

Per le OO.SS. , i signori:

VILLANI CRISTIAN – CISL e SILVIA DALLAPORTA - CGIL

Per la R.S.U. , i signori: ZANNINI ADELE

Le delegazioni approvano e sottoscrivono la preintesa nei contenuti che seguono.

PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

a valere tra

COMUNE DI VETTO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

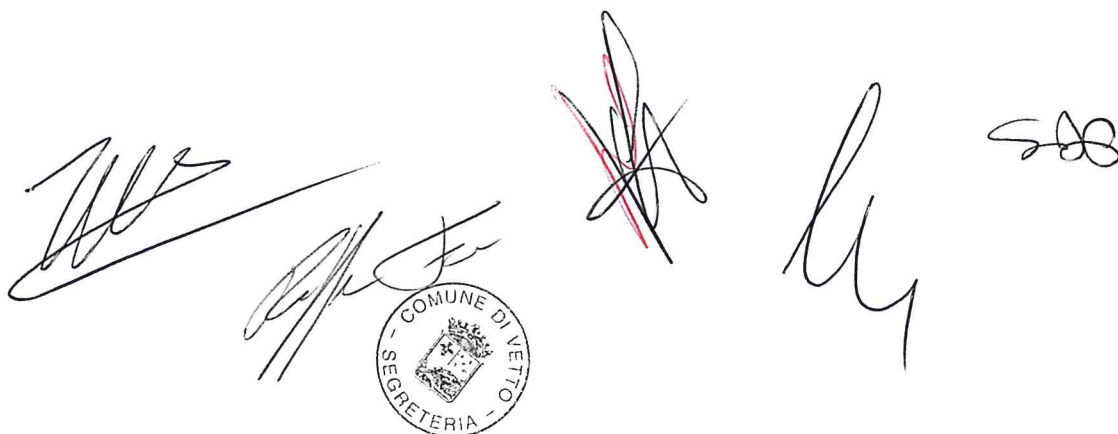
E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2014/2015, sottoscritto definitivamente il 5.12.2015 dall'Amministrazione comunale di Vetto, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Vetto.

PRESO ATTO che il suddetto contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di quello successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale;

PRESO ATTO altresì che è stato determinato il fondo per l'anno 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi della vigente normativa contrattuale come di seguito indicato.

The block contains several handwritten signatures in black ink. Below the signatures is a circular official stamp of the Comune di Vetto Segreteria, featuring a coat of arms in the center and the text 'COMUNE DI VETTO' and 'SEGRETARIA' around the perimeter.

DETERMINAZIONE FONDO 2016

RISORSE	FISSE	VARIABILI
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2003	20.962,84	
ccnl 5/10/2001 art. 4 co.2	2.962,83	
aumento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 co. 1 ccnl 22.1.2004)	1.951,06	
aumento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 co. 1 ccnl 22.1.2004)	1.573,44	
aumento 0,50% monte salari 2003 (art. 4, co. 1 ccnl 9.05.2005)	1.615,44	
aumento 0,60% monte salari 2005 (art. 8, co. 2 ccnl 11.04.2008)	2.037,63	
	31.103,24	
Riduzioni D.L. 78/2010 consolidate	-2.073,55	
TOTALE FONDO 2016	29.029,69	

Per l'anno 2016 non sono state determinate risorse variabili.

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione mensile delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccni 2014/2015 con valenza anche per il 2016;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, per le categorie B, C e D, nella misura e secondo i criteri stabiliti nel ccni 2014/2016;
3. Destinazione, per l'anno 2016, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, di una parte delle risorse stabili disponibili, secondo le indicazioni del c.c.d.i. 2014/2015 con valenza anche per il 2016;

Per l'anno 2016 la somma di Euro **29.029,69**, per **risorse stabili**, determinata come sopra sarà quindi ripartita nel seguente modo:

art. 17 lett. B) ccnl 1.4.1999	Progressione orizzontale	9.872,85
art. 17 lett. d) 1.4.1999	ind. rischio	0
	turno	0
	reperibilità	0
	maneggio valori	0
	magg.orario nof-nef	0
	per un totale di Euro	2.589,80
art. 17 lett. e) 1.4.1999	ind. disagio	867,72
art. 17 lett. f) 1.4.1999	ind. responsabilità	876,00
Art. 33 ccnl 22.01.2004	ind. comparto	7.107,75



art. 17 lett. a) 1.4.1999	Produttività e miglioramento dei servizi, secondo i progetti presentati	7.715,57
		29.029,69

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.). Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno riportate come economie all'anno seguente.

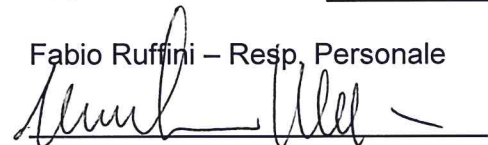
I compensi per gli incentivi per la progettazione sono compresi nei quadri economici delle singole opere e liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

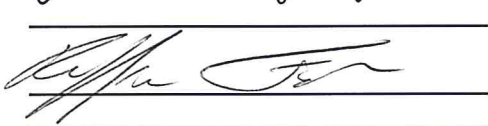
Tutte le somme
LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS. e la R.S.U.

dott. Matteo Marziliano _____

Fabio Ruffini – Resp. Personale







VILLANI CRISTIAN - CISL

DALLAPORTA SILVIA- CGIL

ZANNINI ADELE - RSU

