

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **CINQUE** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 10,00 si sono riunite presso la Sede del Comune di Vetto le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori: Matteo Marziliano – Segretario generale, Fabio Ruffini Sindaco

Per le OO.SS. , i signori: Fabio Bertoia – CISL e Silvia Dallaporta - CGIL

Per la R.S.U. , i signori: Adele Zannini

Le delegazioni approvano e sottoscrivono la preintesa nei contenuti che seguono.

PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

a valere tra

COMUNE DI VETTO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

E

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2014/2015, sottoscritto a titolo di preintesa in data 5 dicembre 2015 dall'Amministrazione comunale di Vetto, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Vetto.

PRESO ATTO:

- che è stato determinato il fondo per l'anno 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come di seguito indicato.



DETERMINAZIONE FONDO

RISORSE	FISSE	VARIABILI
TOTALE FONDO CONSOLIDATO 2003	20.962,84	
ccnl 5/10/2001 art. 4 co.2	2.962,83	
aumento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 co. 1 ccnl 22.1.2004)	1.951,06	
aumento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 co. 1 ccnl 22.1.2004)	1.573,44	
aumento 0,50% monte salari 2003 (art. 4, co. 1 ccnl 9.05.2005)	1.615,44	
aumento 0,60% monte salari 2005 (art. 8, co. 2 ccnl 11.04.2008)	2.037,63	
	31.103,24	
Riduzioni D.L. 78/2010	-2.073,55	
TOTALE FONDO	29.029,69	

- per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D. L. 31.05.2010, N. 78, convertito con modificazioni nella L. 30.07.2010, n. 122, che prevede che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, le risorse come sopra determinate sono ridotte ad Euro **31.103,24** (fondo risorse stabili 2010) ed ulteriormente ridotto in rapporto al personale in servizio in media nell'anno 2010 rispetto al personale in servizio in media nell'anno 2015 (meno Euro 2.073,55 pari al 6,66%) ad Euro **29.029,69**, salvo ricalcolo in base all'effettiva consistenza del personale nel 2015.
- Per l'anno 2015 non sono state determinate risorse variabili.

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Liquidazione mensile delle indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel ccdi 2014/2015;
2. Liquidazione indennità di responsabilità di cui all'art. 17 lettera F) del ccnl 1.4.1999, in base alle indicazioni dei Responsabili di settore, per le categorie B, C e D, nella misure e secondo i criteri stabiliti nel ccdi 2014/2015;
3. Destinazione, per l'anno 2015, alla remunerazione di specifici progetti di produttività individuale o collettiva, di una parte delle risorse stabili disponibili, secondo le indicazioni del c.c.d.i. 2014/2015;

Per l'anno 2015 la somma di Euro **29.029,69**, per **risorse stabili**, determinata come sopra sarà quindi ripartita nel seguente modo:

art. 17 lett. B) ccnl 1.4.1999	Progressione orizzontale	9.872,85
art. 17 lett. d) 1.4.1999	ind. rischio	0
	turno	0

S/SO

	reperibilità	0
	maneggio valori	0
	magg.orario nof-nef	0
	per un totale di Euro	2.350,08
art. 17 lett. e) 1.4.1999	ind. disagio	867,72
art. 17 lett. f) 1.4.1999	ind. responsabilità	876,00
	Ad personam	239,72
Art. 33 ccnl 22.01.2004	ind. comparto	7.107,75
art. 17 lett. a) 1.4.1999	Produttività e miglioramento dei servizi	7.715,57
		29.029,69

Salvo diversa suddivisione all'interno delle singole voci di utilizzo in relazione alle diverse prestazioni e servizi resi effettivamente ed al personale in servizio (indennità collegate alla presenza in servizio es. ind. comparto, rischio, turno, reperibilità, ecc.). Tutte le somme che residueranno dall'erogazione, rispetto alle cifre sopra indicate, verranno riportate all'anno seguente.

I compensi per gli incentivi per la progettazione, di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. sono compresi nei quadri economici delle singole opere e liquidate ai dipendenti interessati, secondo il regolamento approvato.

Tutte le somme
LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS. e la R.S.U.





Silvio Deleferse FPCGIL




